1. Layunin ng Survey

Ang survey ay upang mapagaralan ang employment status ng mga teknikal intern trainee na bumalik sa kanilang bansa noong FY 2021 (tatawagin mula rito bilang “dating trainee”), mga suporta sa paglipat ng trabaho/skill, o pagtatamo ng skills, at iba pang technical intern training sa pamamagitan ng nangangasiwang organisasyon at nagapapatupad ng pagsasanay ng individual enterprise-type training (tatawagin mula rito bilang “nangangasiwang organisasyon.

2. Target ng survey

Nangangasiwang organisasyon at iba pa.

3. Paraan ng survey

1)Magpapadala ng survey forms at online response manuals sa mga subjects ng survey.
2) Sasagutin ng target ng survey ang mga questionnaire at ibabalik ito sa OTIT survey office o sasagot sa online.
3) Multiple choice at malayang deskripsyon.

4. Bilang ng wastong tugon at response rate

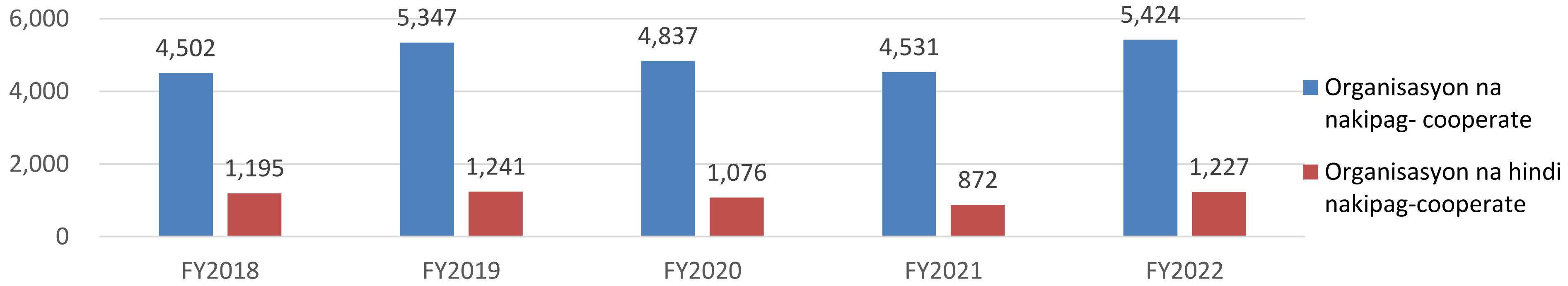
Mga natanggap na sagot mula September 1 hanggang November 30, 2022.

Bilang ng mga survey target	Bilang ng mga wastong tugon	Response rate
3,116	2,810	90.2%

Status sa kooperasyon ng mga trainee matapos bumalik sa sariling bansa

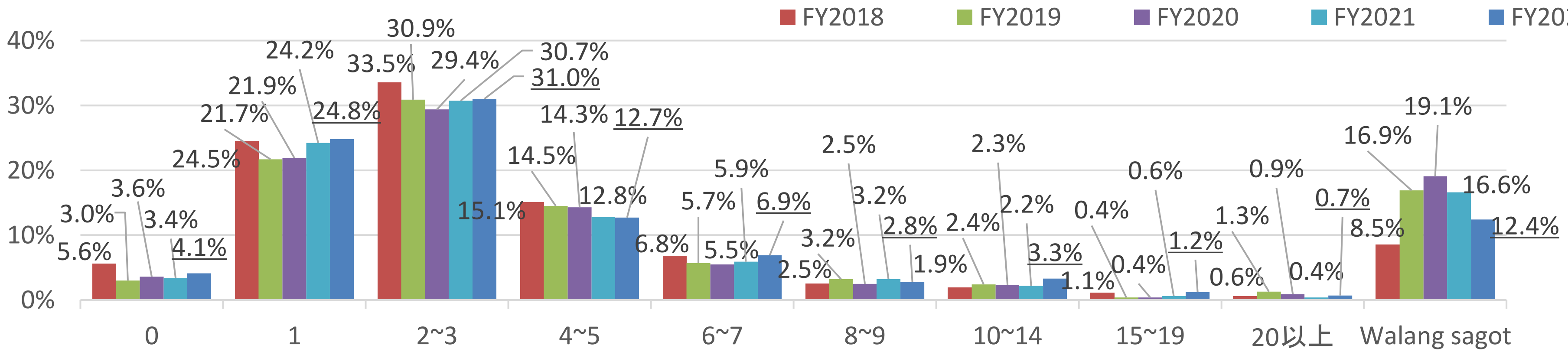
Status sa kooperasyon ng nagpapadalang organisasyon

Kaugnay sa survey ng sitwasyon ng mga dating teknikal intern trainee matapos bumalik sa sariling bansa, ang bilang ng nagpapadalang organisasyon na may cooperative relationship sa nangangasiwang organisasyon ay 5,424.
（N＝1,553（Bilang ng mga organisasyong nag-ulat ng pagkakaroon ng mga dating trainee（1,773 organisasyon）bawas ang mga hindi tumugon（220 organisasyon）.；FY2022）



Status ng mga organisasyon na nakipag-cooperate

Ukol sa bilang ng nagpapadalang orgnasisayon na mayroong cooperative relationship sa mga nangangasiwang organisasyon, ang pinakamalaking bilang ng sagot ng numero ng nangangasiwang organisasyon na sumagot ay 2-3 na organisasyon , na nasa 31.0% .　（N＝1,773 (Bilang ng mga organisasyon na nagulat na nagkaroon ng mga dating trainee)；FY2022）



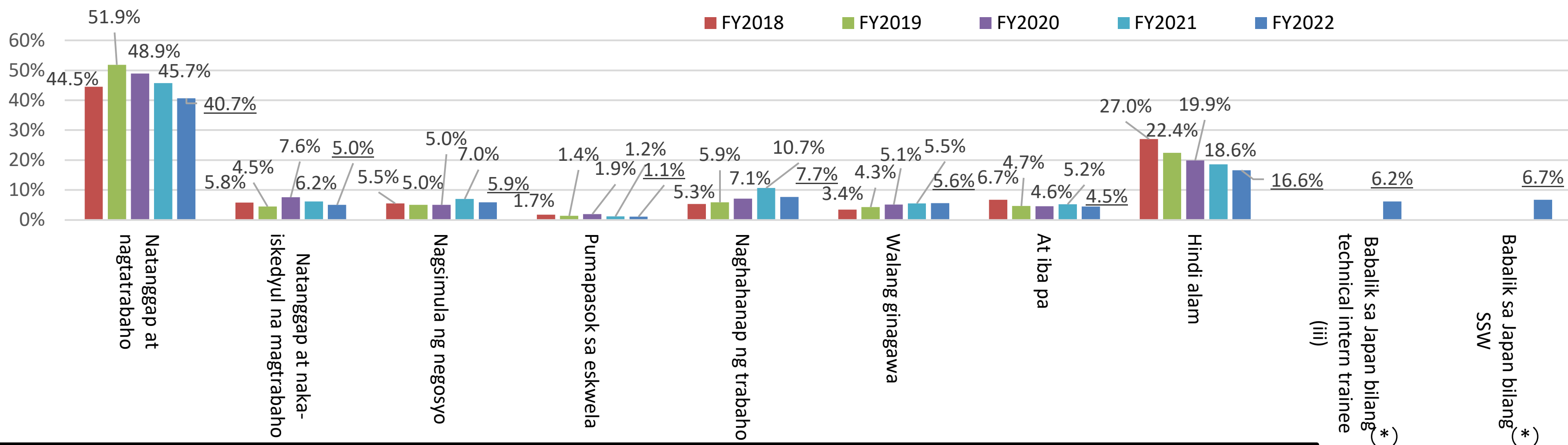
Employment status ng mga dating trainee matapos bumalik sa sariling bansa

Employment status ng mga dating trainee matapos makabalik sa sariling bansa

*Ang "Babalik sa Japan bilang technical intern training 3" at "Babalik sa Japan bilang Specified Skilled Worker" ay idinagdag sa options noong FY2022.

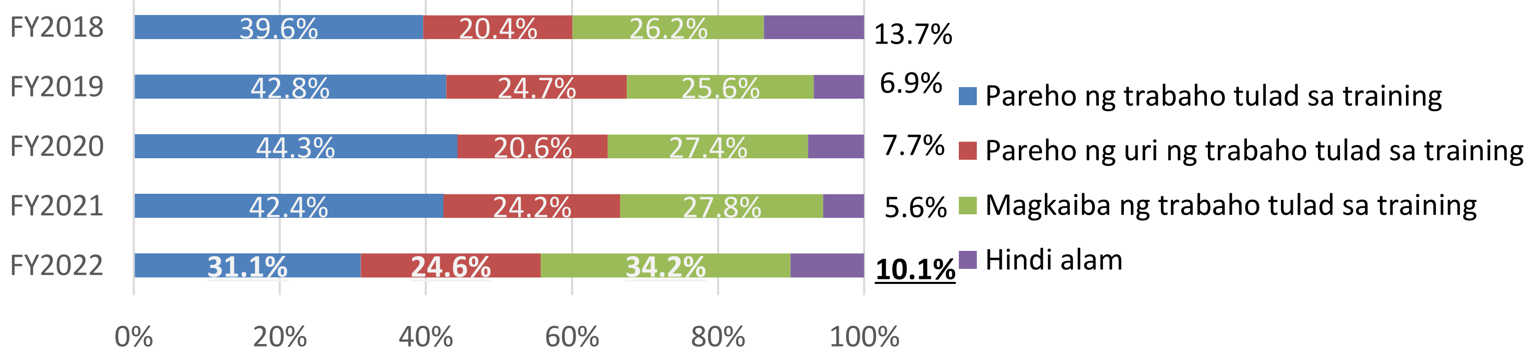
Ukol sa employment status matapos bumalik sa sariling bansa, 51.6% sa mga respondent ay sumagot na "natanggap at nagtatrabaho"(40.7%), "nagsimula ng negosyo"(5.9%), o "natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho" (5.0 %).

(N=52,164 ; FY2022)



Espesipikong nilalaman ng trabaho matapos makabalik sa sariling bansa

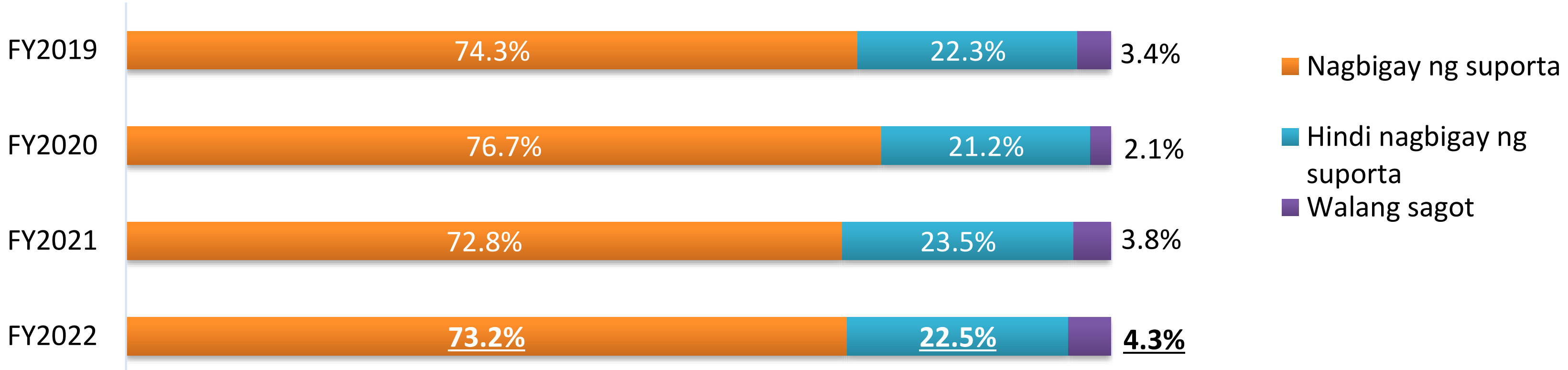
55.7% sa mga dating trainee na sumagot na ang espesipikong nilalalaman ng kanilang trabaho ay "pareho ng trabaho tulad sa training"(31.1%) or "pareho ng uri ng trabaho tulad sa training" (24.6%) . (N=26,596 ; FY2022)



Suporta sa mga dating trainee matapos makabalik sa sariling bansa

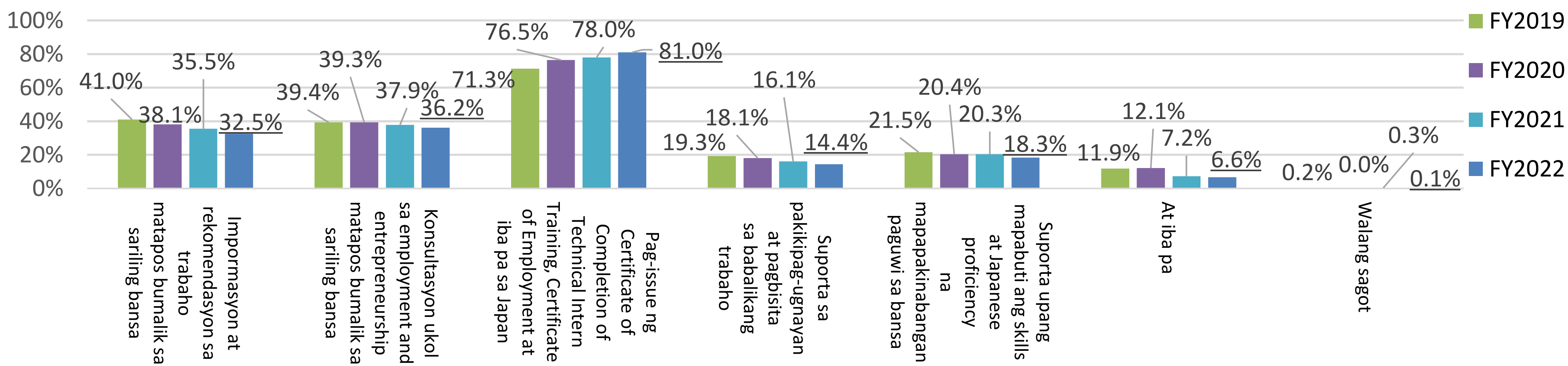
Status sa suporta sa pagtataguyod ng paglilipat ng skills ng mga dating trainee

73.2% sa mga nangangasiwang organisayon ay sumagot na nagbigay sila ng suporta sa pagtataguyod ng paglilipat ng skills ng mga dating trainee（kabilang na ang may cooperative relationship at suporta sa nagpapadalang organisasyon). （N＝1,773 ； FY2022）



Espesipikong detalye ng mga suporta

Sa mga espesipikong detalye, ang pinakamaraming sagot ay ang “Pag-issue ng Certificate of Completion of Technical Intern Training, Certificate of Employment, atbp sa Japan” na nasa 81.0%, “Konsultasyon ukol sa employment at entrepreneurship matapos bumalik sa sariling bansa” ay 36.2%, at sinundan ng “Impormasyon at rekomendasyon sa trabaho matapos bumalik sa sariling bansa” na nasa 32.5%. （N＝1,298 ； FY2022）



Progress ng technical intern training habang nasa training period

Ukol sa progreso ng mga technical intern trainee habang nasa training period

Sa kasalukuyan, 98.6% sa mga nangangasiwang organisasyon ay sumagot na, “Nagpapatuloy ang progreso alinsunod sa Technical Intern Training Plan” ukol sa mga technical intern trainee na nasa Japan. （N＝2,408 ; FY2022 ）