

1. Layunin ng survey

Ang layunin ng survey na ito ay upang mapag-aralan ang katayuan sa trabaho pagkatapos ng pagsasanay, pagbabago ng antas ng trabaho, at paggamit ng teknolohiya, kasanayan at kaalaman na nakuha sa bansang Hapon para sa mga teknikal intern trainee na nakumpleto ang programang pagsasanay sa teknikal na intern at nakabalik na sa kanilang sariling bansa. Paglilinaw ng mga tunay na sitwasyon para sa mga teknikal intern trainee na nakabalik na sa kanilang sariling bansa at nagbibigay ng pangunahing impormasyon para matiyak na naaangkop at maayos ang pagpapatupad ng Technical Intern Training Program.

2. Target ng survey

Mga teknikal intern trainee na nakumpleto ang teknikal na pagsasanay at bumalik (*o naka-iskedyul na bumalik sa sariling bansa) sa panahon ng September 1, 2022 hanggang December 31, 2022, na ang nasyonalidad ay Chinese, Vietnamese, Indonesian, Filipino at Thai.

*Kabilang na ang mga dating teknikal intern trainee na naka-iskedyul na bumalik, ngunit hindi pa nakakabalik sa sariling bansa dahil sa COVID at nananatili sa Japan sa status of residence bilang "designated activities" .

3. Paraan ng survey

- 1) Magpapadala ang OTIT ng questionnaire at guidebook kung paano sumagot sa online survey sa sariling wika ng mga trainee sa mga nangangasiwang organisasyon at nagpapatupad ng pagsasanay ng mga individual-enterprise-type training at pakiusapan na ipamahagi ito ayon sa bilang ng mga trainee nila.
- 2) Sasagutin sa online at ibabalik ito sa OTIT survey office mula sa kanilang bansa sa pamamagitan ng koreo o sumagot sa pamamagitan ng online.
- 3) Ang questionnaire ay isang anonymous basis at multiple choice style na may kasamang espasyo para sa mga free text.

4. Bilang ng wastong tugon at rate ng pagtugon

Binilang ang mga tugon na natanggap noong September 1, 2022 hanggang February 28, 2023.

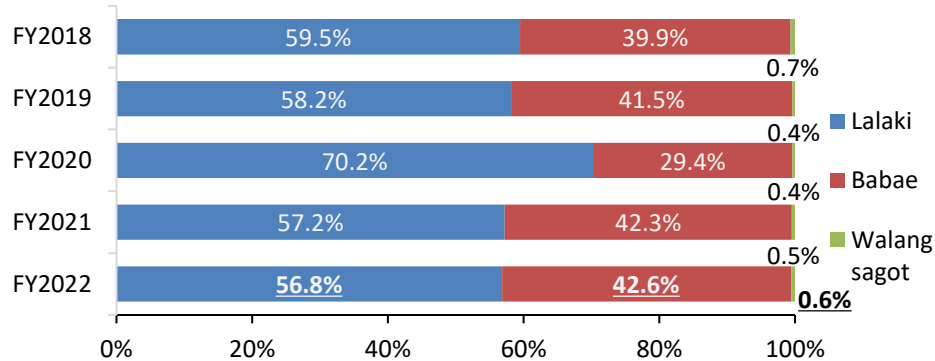
Bilang ng target ng survey	Bilang ng mga tumugon	Rate ng pagtugon
31,271	7,648 (Kabilang na ang mga tumugon na 4,495 na katao na "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa)	24.5% (Kabilang dito ang 14.4% na tumugon na "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa)

Breakdown ng mga wastong tugon

Kasarian ng mga tumugon

Ang mga lalaki ay nasa 56.8% at ang babae ay, 42.6%

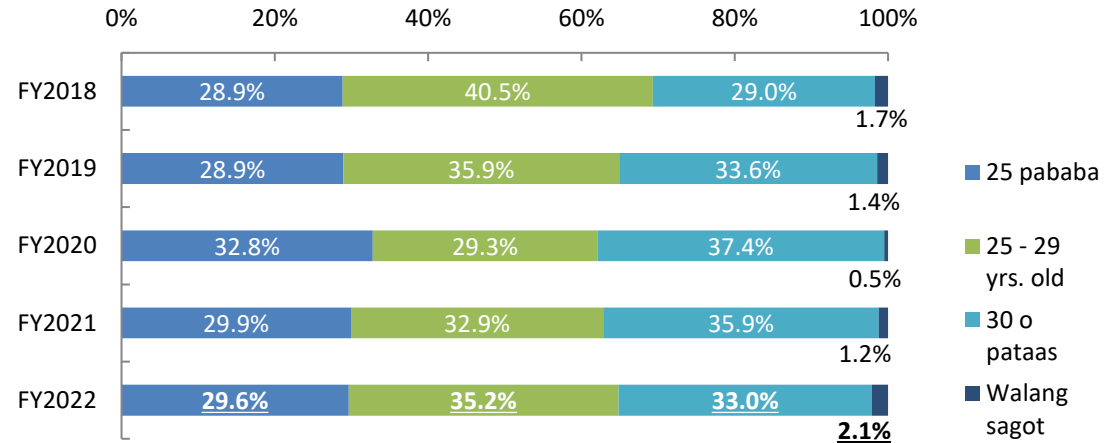
(N=7,648 ; FY 2022)



Edad ng mga tumugon

64.8% ang sinasakop ng mga trainee na wala pang 30 yrs. old.

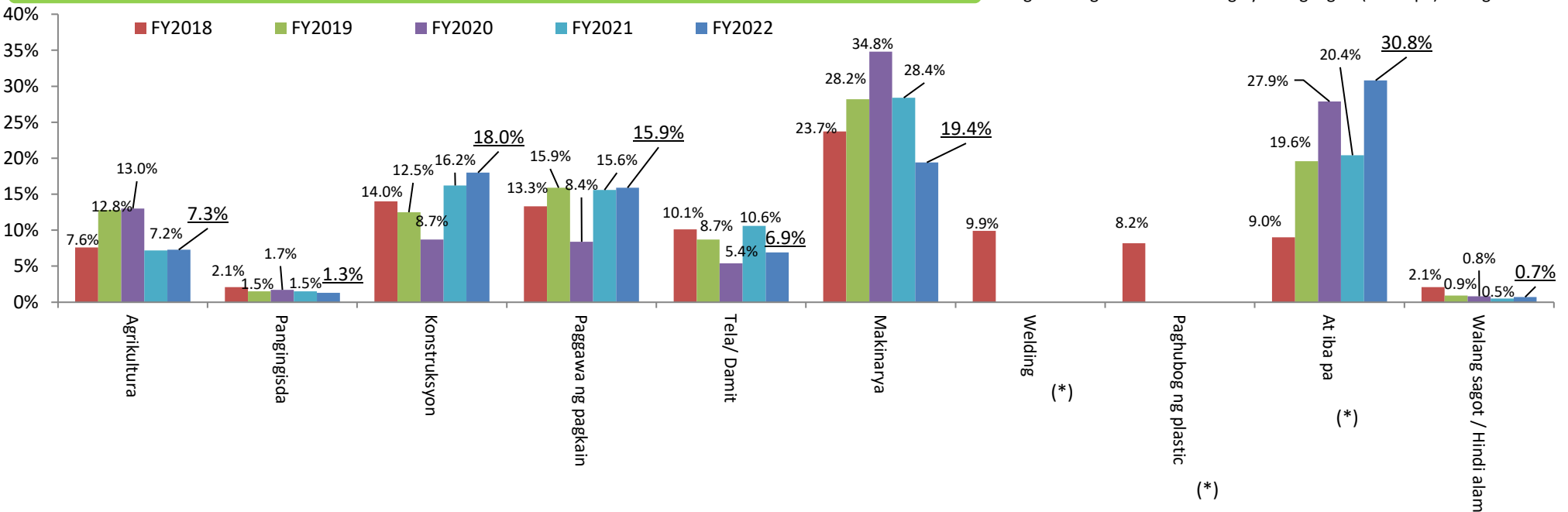
(N=7,648 ; FY 2022)



Uri ng trabaho ng teknikal training

Dumarami ang mga trabaho sa Makinarya (19.4%) at Konstruksyon (18.0%).

(N=7,648 ; FY2022)



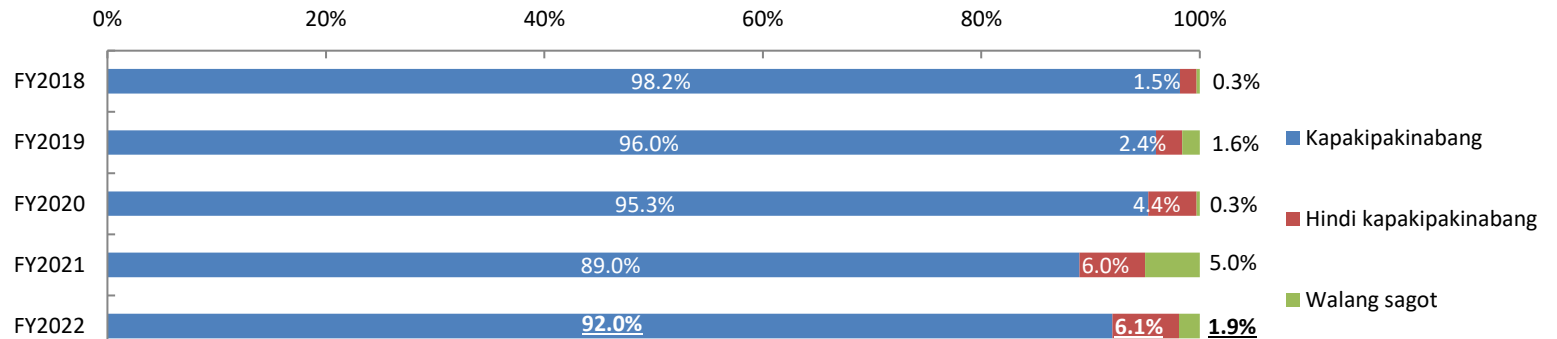
*Kabilang sa (At iba pa) ang Plastic molding, Care worker, Welding, Automobile repair at maintenance, Industrial packaging, Building cleaning atbp.
Ang Welding at Plastic molding ay idinagdag sa (At iba pa) noong FY2019.

Epekto ng technical intern training

Epekto ng technical intern training

92.0% sa mga sumagot ay nagsasabi na ang natutunan nila sa panahon ng technical intern training ay, “kapakipakinabang”.

(N=3,153 ; FY2022)

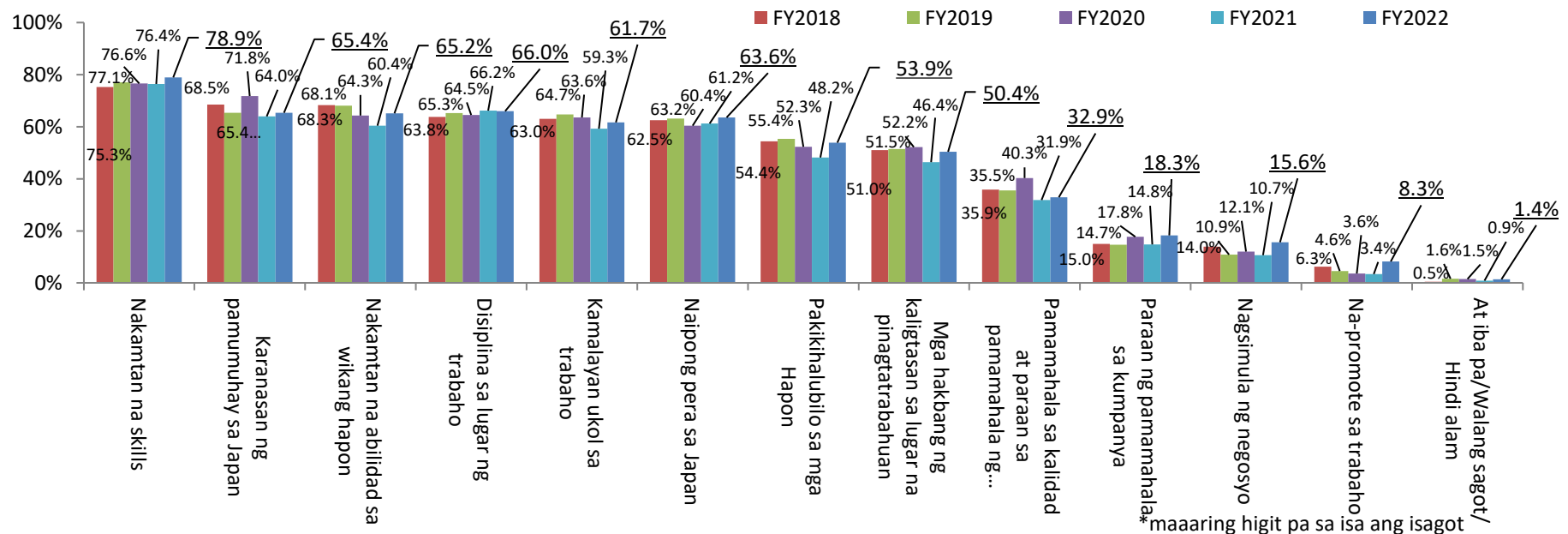


*Sa FY 2021 at FY2022, ang mga dating trainee na “hindi pa bumabalik sa sariling bansa”, ay hindi kabilang sa data.

Mga detalyeng kapakipakinabang

Sa mga espesipikong detalye bakit kapakipakinabang, pinakamataas ang “Nakamtan na technical skills ” na nasa 78.9%, sinundan ng “Disiplina sa trabaho” na 66.0% at “Karanasan sa pamumuhay sa Japan” na nasa 65.4%.

(N=2,902 ; FY2022)



*maaaring higit pa sa isa ang isagot

Katayuan ng trabaho matapos bumalik sa sariling bansa

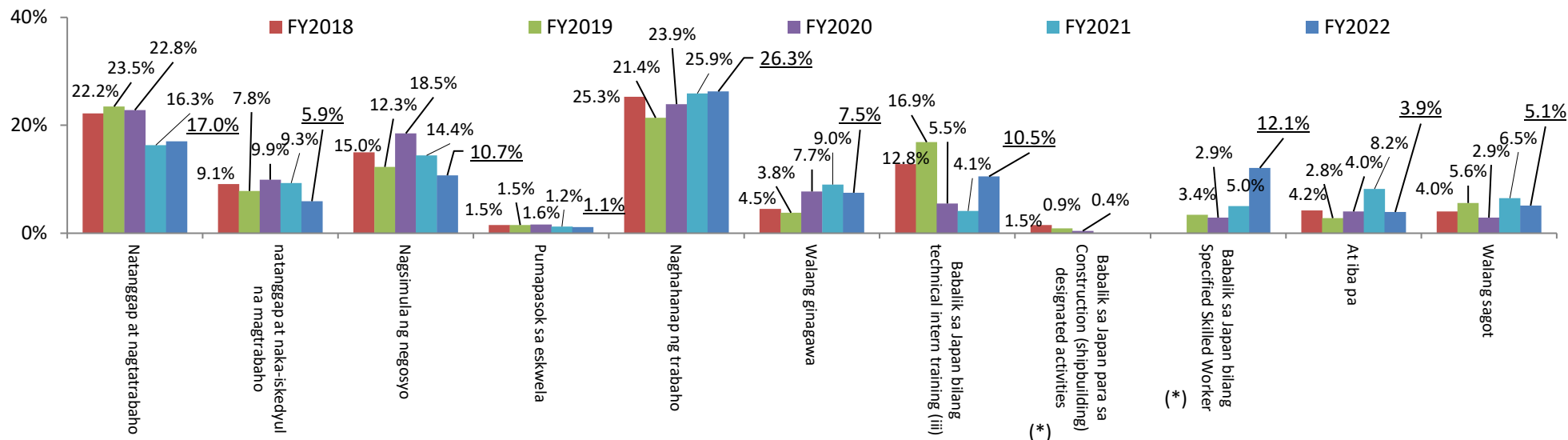
Katayuan ng trabaho matapos bumalik sa sariling bansa

*Babalik sa Japan para sa Construction (shipbuilding) designated activities” ay idinagdag na options mula FY2018 - FY2020.

*“Babalik sa Japan bilang Specified Skilled Worker” ay idinagdag sa option mula FY2019.

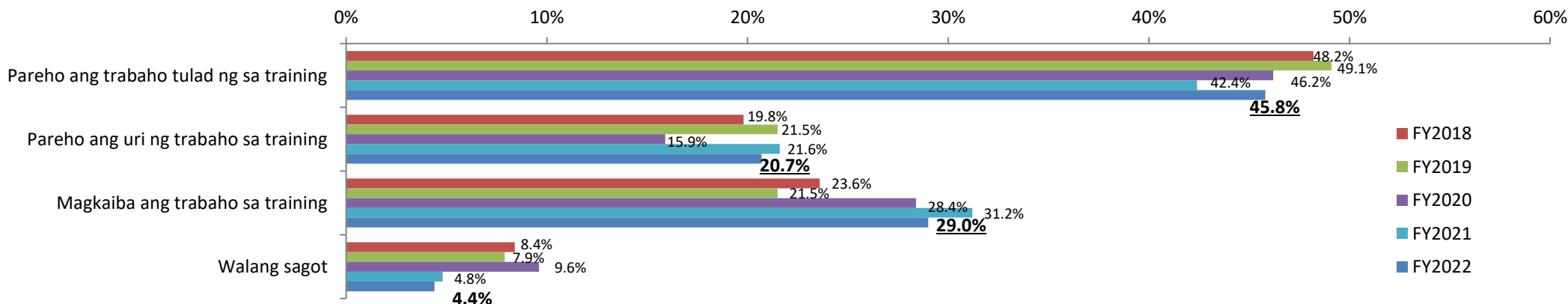
* Mga dating trainee na sumagot na, "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa" ay kabilang sa fiscal year na 2021 at 2022.

Tungkol sa katayuan sa trabaho matapos bumalik sa sariling bansa, 33.6% sa mga sumagot ay “natanggap at nagtatrabaho” (17.0%), natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho (5.9%), o nagsimula ng negosyo (10.7%). Dagdag dito, 26.3% sa mga sumagot ay “naghahanap ng trabaho”. Para sa status ng kategorya ng trabaho, tingnan ang p. 9, kategorya sa nasyonalidad, tingnan sa p.10 at kategorya ng training, tingnan sa p.11. (N=3,095 ; Fiscal Year 2022)



Espesipikong nilalaman ng trabaho

Sa mg sumagot na “natanggap at nagtatrabaho”, “natanggap at naka-iskedyul na magtrabaho” o “nagsimula ng negosyo”, 66.5% sa mga sumagot ay nagsabing, “pareho ang trabaho tulad ng sa training” (45.8%) o “pareho ang uri ng trabaho sa training” (20.7%). (N=1,037 ; Fiscal Year 2022)



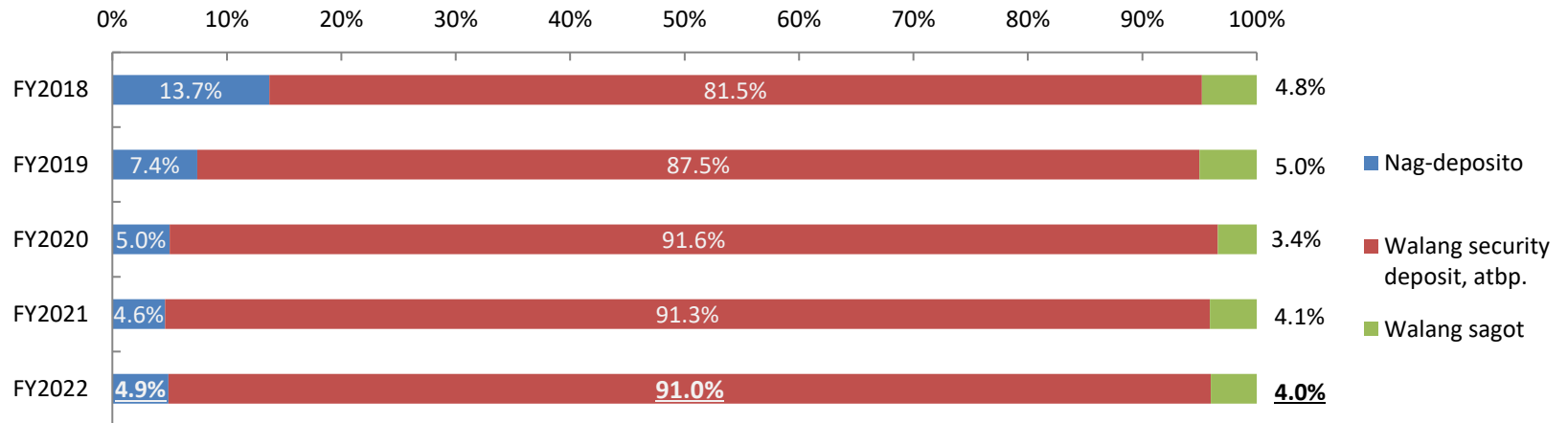
Mga security deposit

Mayroon o walang security deposit

*Kabilang ang mga dating trainee na sumagot na, "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa" noong 2021 at 2022.

91.0% sa mga respondent ay sumagot na hindi nila kailangan na magbayad ng kahit anong security deposit.

(N=7,648 ; Fiscal Year 2022)

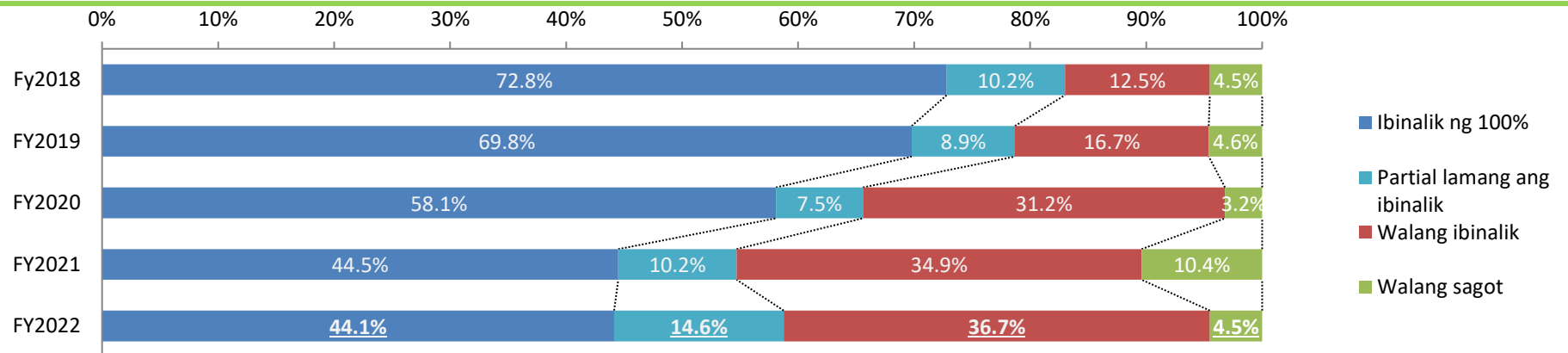


Mayroon o walang refund sa security deposit

*Kabilang ang mga dating trainee na sumagot na, "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa" noong FY 2021 at 2022.

Tungkol sa katanungan sa refund ng security deposit, 44.1% sa mga respondent ay sumagot na ibinalik lahat ang mga idineposito.

(N=376 ; Fiscal Year 2022)



* "Security deposits" refers to money, property, etc. deposited by the trainee or his/her family members to a sending organization or supervising organization, which is to be compensated for these entities if the trainee disappears or other reasons. It is not a debt to meet expenses such as costs in going to Japan.

Pagkakaroon ng problema naninirahan sa Japan

Mga ipinagbabawal sa panahon ng training sa Japan

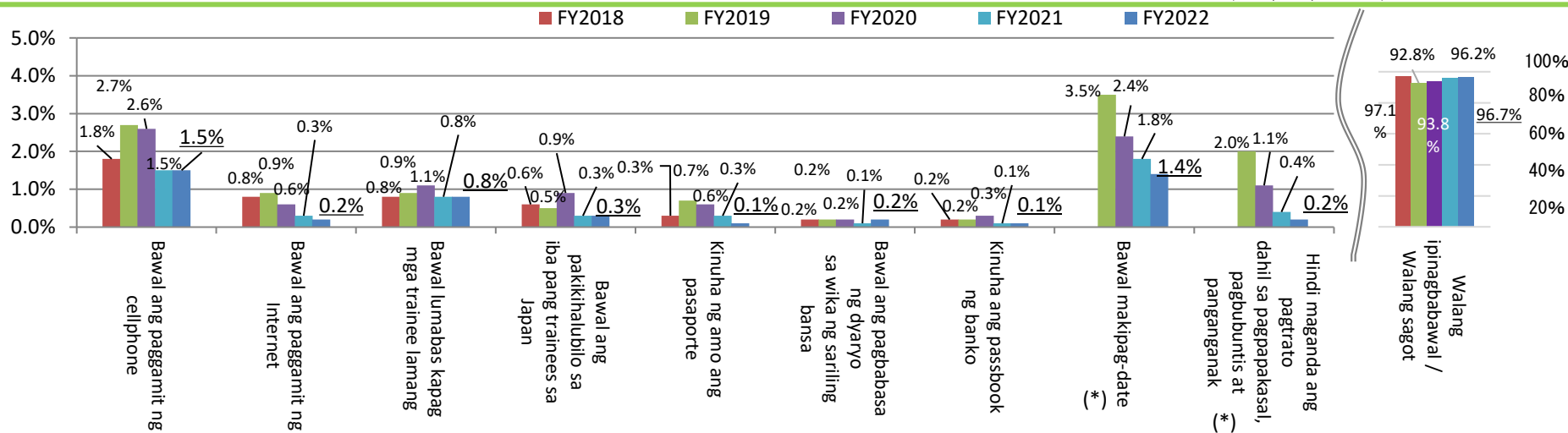
*"Bawal makipag-date", at "Hindi maganda ang pagtrato dahil sa pagpapakasal, pagbubuntis at panganganak", ay idinagdag sa options noong FY2019.

*Ang mga dating trainees na "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa" ay kabilang sa fiscal year 2021 at 2022.

*Maaaring ang sagot ay higit pa sa isa

96.7% sa mga respondent ay sumagot na hindi sila pinagbabawalan sa anumang aktibidad (kabilang na ang mga hindi sumagot sa tanong). 1.5% na kumakatawan sa pinakamalaking bahagi sa mga ipinagbabawal na aktibidad ay ang, "bawal ang paggamit ng cellphone", na sinundan ng "bawal makipag-date" na nasa 1.4%.

(N=7,648 ; FY2022)

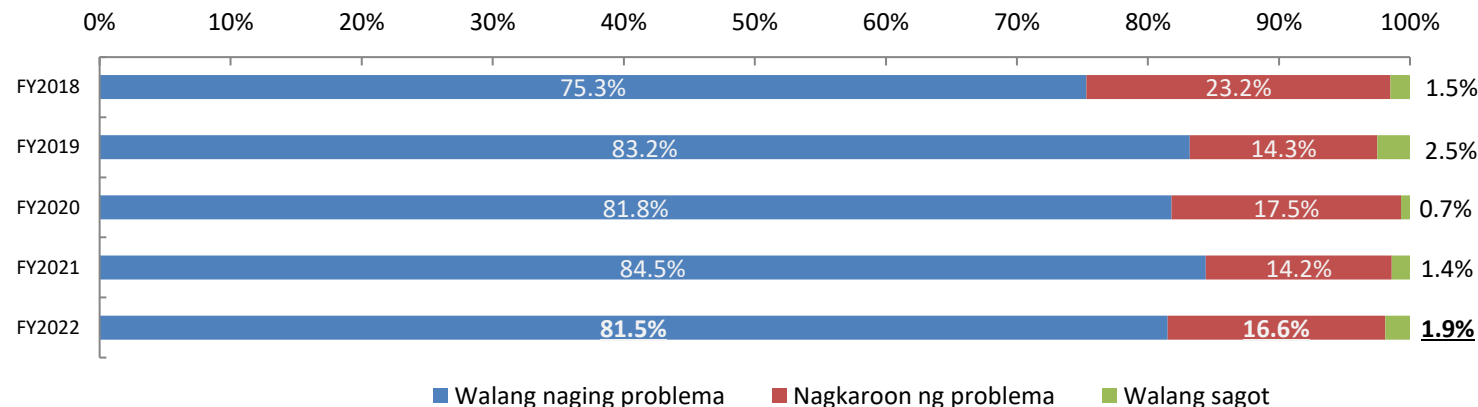


Mga problema sa panahon ng training

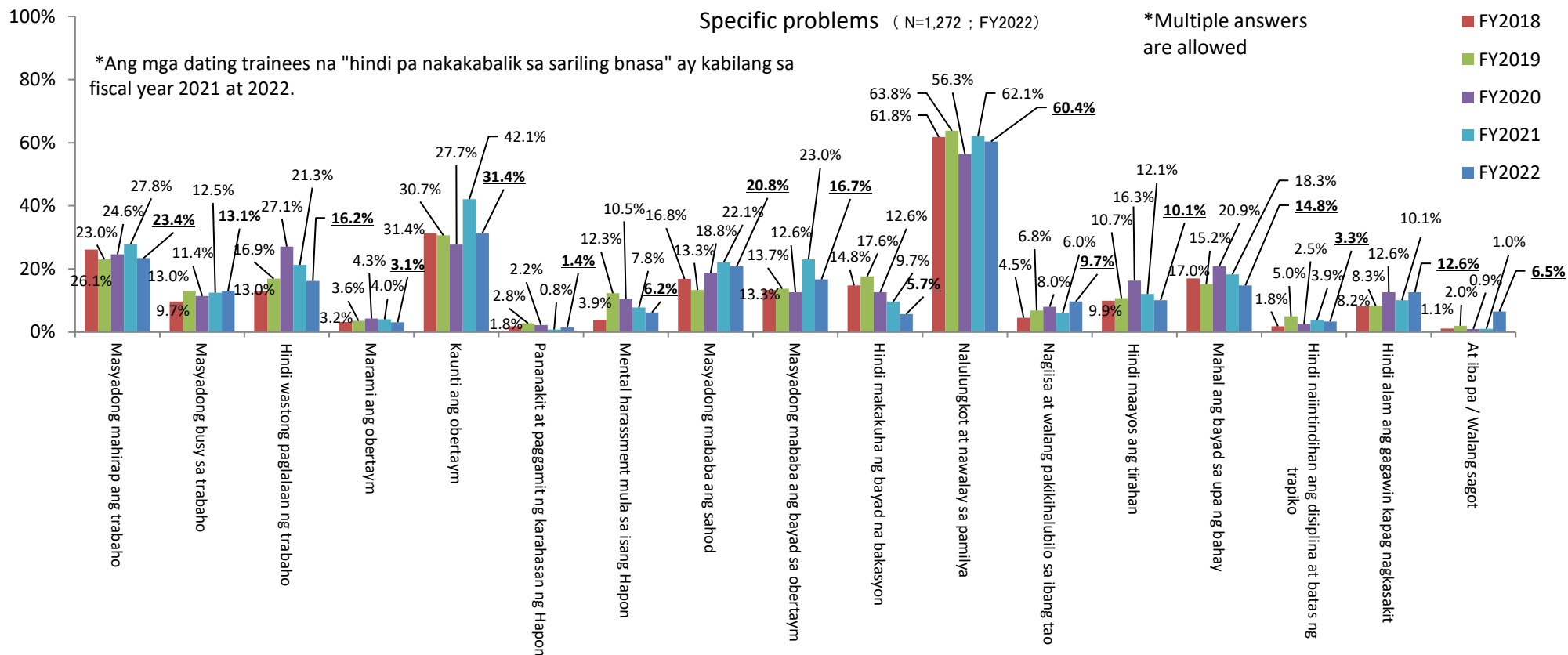
*Mga dating trainee na sumagot na, "hindi pa nakakabalik sa ibang bansa" ay kabilang sa FY2021 at FY2022.

Ukol sa katanungan kung nagkaroon ng problema ang mga trainee sa Japan maliban sa komunikasyon sa wikang hapon, 81.5% ay sumagot na, "walang problema". Pinaka-espesipikong detalye ay, "Nagkaroon ng problema" dahil sa "nalulungkot at nawalay sa pamilya" ay nasa 60.4%.

(N=7,648 ; FY2022)



Mga problema sa panahon ng paninirahan sa Japan



Hanay ng malayang makapag-comment (iba pang opinyon)

859 sa 7,648 na mga respondent ay nagbigay ng opinyon kabilang na ang mga sumusunod (maliban sa mga nabanggit sa itaas).

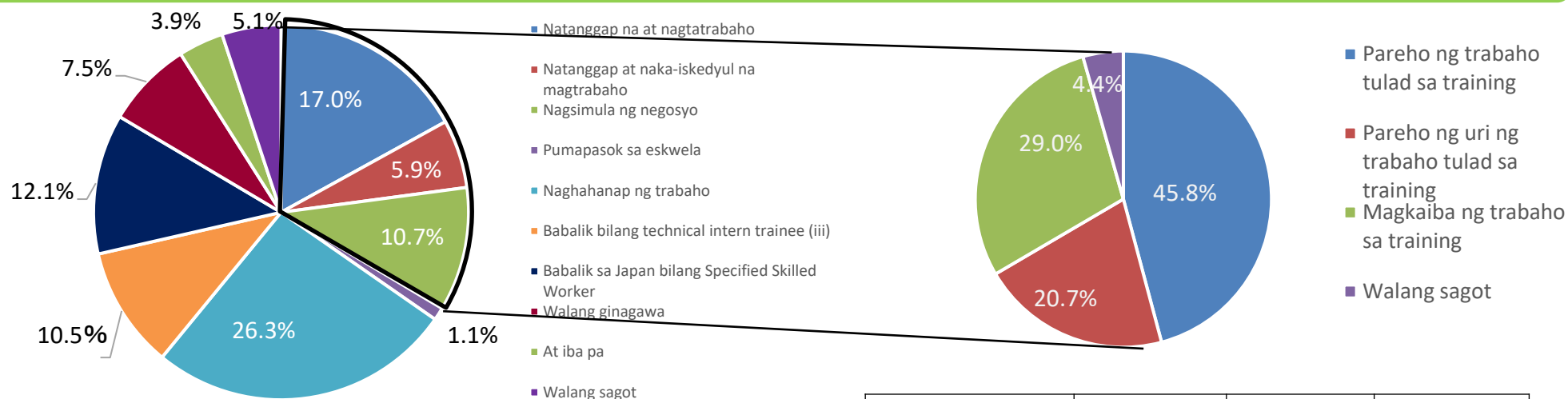
- Nabawasan ang sahod dahil sa mababang palit ng yen.
- Pagkakaiba ng sahod kumpara sa mga Hapon at mga trainee mula sa ibang bansa.
- Walang pakialaman sa pagitan ng mga trainee na iba't ibang lahi, at minsan ay nagkakaroon ng mga problema dahil sa pagkakaiba ng wika.
- Walang respeto sa relihiyon at kaugalian, halimbawa, walang lugar para sumamba at hindi pinapayagan ang pagsuot ng damit na naayon.
- Hindi pinahintulutan na magpraktis ng practical exam kaya hindi nakapasa.
- Sa pagbabalik ko sa sariling bansa, sinabihan ako na kailangan kong magtrabaho sa isang lokal na kumpanya at kung hindi, may penalty raw.
- Dapat dinadalaw madalas ng nangangasiwang organisasyon ang mga trainee.
- Ang brokerage fee para sa pagpunta sa Japan ay mahal.

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (pangkalahatan)

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa

Mga dating trainee na sumagot na, "hindi pa nakakabalik sa sariling bansa" ay kabilang sa fiscal year na 2021 at 2022.

Ukol sa employment status matapos bumalik sa sariling bansa, 33.6% sa mga respondent ay sumagot na, “natanggap na at nagtatrabaho”(17.0%), “natanggap at naka-iskedyul na magtatrabaho”(5.9%) o “nagsimula ng negosyo”(10.7%). (N=3,095 ; FY2022)
At sa mga respondent na sumagot na, “natanggap na at naka-iskedyul na magtatrabaho” o “nagsimula ng negosyo”, 66.5% ay sumagot na ang kanilang trabaho ay “pareho ng sa training”(45.8%) o “pareho ng uri ng trabaho sa training”(20.7%). (N=1,037 ; FY2022)



	FY2022	FY2021	FY2020
Natanggap na at nagtatrabaho	17.0%	16.3%	22.8%
Natanggap at naka-iskedyul na magtatrabaho	5.9%	9.3%	9.9%
Nagsimula ng negosyo	10.7%	14.4%	18.5%
Total ng tatlong nasa itaas	33.6%	40.0%	51.2%
Pumapasok sa eskwela	1.1%	1.2%	1.6%
Naghahanap ng trabaho	26.3%	25.9%	23.9%
Babalik sa Japan bilang technical intern training (iii)	10.5%	4.1%	5.5%
Babalik sa Japan para sa specific construction(shipbuilding) activities (*)	—	—	0.4%
Babalik sa Japan bilang SSW	12.1%	5.0%	2.9%
Walang ginagawa	7.5%	9.0%	7.7%
At iba pa	3.9%	8.2%	4.0%
Walang sagot	5.1%	6.5%	2.9%

	FY2022	FY2021	FY2020
Pareho ng trabaho tulad sa training	45.8%	42.4%	46.2%
Pareho ng uri ng trabaho sa training	20.7%	21.6%	15.9%
Total ng dalawa sa itaas	66.5%	64.0%	62.1%
Magkaiba ng trabaho sa training	29.0%	31.2%	28.4%
Walang sagot	4.4%	4.8%	9.6%

*“Babalik para sa specific construction (shipbuilding) activities” ay idinagdag sa options noong FY 2018 hanggang FY 2020.

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (kategorya ng trabaho)

		Agrikultura	Pangingisda	Konstruksyon	Paggawa ng pagkain	Tela/Damit	Makinarya	At iba pa
Employment status matapos bumalik sa sariling bansa	Natanggap at nagtatrabaho	22.4%	15.8%	11.0%	19.1%	19.8%	20.1%	15.6%
	Natanggap at naka-iskedyul na magtatrabaho	5.2%	5.3%	6.7%	2.3%	5.5%	8.7%	5.1%
	Nagsimula ng negosyo	16.4%	18.4%	15.6%	10.1%	3.8%	9.0%	9.1%
	Total ng tatlo sa itaas (*)	44.0%	39.5%	33.3%	31.5%	29.1%	37.8%	29.8%
	Pumapasok sa eskwela	0.8%	5.3%	1.6%	1.2%	0.8%	0.9%	1.0%
	Naghahanap ng trabaho	19.6%	7.9%	20.5%	26.4%	30.4%	28.5%	30.0%
	Babalik sa Japan bilang technical intern trainee(iii)	1.2%	13.2%	13.8%	11.9%	8.9%	8.6%	11.8%
	Babalik sa Japan bilang Specified Skilled Worker	14.0%	26.3%	15.6%	14.8%	2.5%	7.8%	13.0%
	Walang ginagawa	7.6%	2.6%	6.7%	7.5%	10.1%	8.1%	7.0%
	At iba pa	9.6%	2.6%	4.6%	2.3%	3.0%	3.1%	3.5%
	Walang sagot	3.2%	2.6%	3.9%	4.3%	15.2%	5.1%	4.0%
Nilalaman ng trabaho	Pareho ng trabaho tulad sa training	54.5%	26.7%	36.7%	28.4%	76.8%	49.4%	45.7%
	Pareho ng uri ng trabaho tulad sa training	28.2%	26.7%	19.7%	33.9%	14.5%	20.2%	15.5%
	Total ng dalawa sa itaas (*)	82.7%	53.4%	56.4%	62.3%	91.3%	69.6%	61.2%
	Magkaiba ng trabaho sa training	16.4%	46.7%	36.7%	36.7%	7.2%	25.1%	33.2%
	Walang sagot	0.9%	0.0%	6.9%	0.9%	1.4%	5.3%	5.6%

(*) Dahil sa rounding, ang mga numero ay maaaring hindi eksaktong magkatugma.

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (nasyonalidad)

		Vietnamese	Chinese	Indonesian	Filipino	Thai
Employment status matapos bumalik sa sariling bansa	Natanggap at nagtatrabaho	18.2%	27.4%	5.0%	9.5%	13.2%
	Natanggap at naka-iskedyul na magtatrabaho	5.0%	8.0%	5.9%	4.5%	5.5%
	Nagsimula ng negosyo	11.0%	2.2%	21.9%	12.5%	4.9%
	Total ng tatlo sa itaas (*)	34.2%	37.6%	32.8%	26.5%	23.6%
	Pumapasok sa eskwela	1.5%	0.3%	1.8%	0.4%	0.0%
	Naghahanap ng trabaho	28.3%	27.1%	26.6%	20.8%	15.4%
	Babalik sa Japan bilang technical intern trainee (iii)	11.4%	2.7%	11.5%	16.3%	23.1%
	Babalik sa Japan bilang Specified Skilled Worker	12.2%	4.8%	18.7%	17.8%	11.5%
	Walang ginagawa	4.4%	16.2%	2.5%	7.6%	10.4%
	At iba pa	3.2%	5.3%	3.6%	2.7%	6.6%
	Walang sagot	4.8%	5.9%	2.3%	8.0%	9.3%
Nilalaman ng trabaho	Pareho ng trabaho tulad sa training	41.3%	63.8%	29.0%	47.1%	48.8%
	Pareho ng uri ng trabaho tulad sa training	24.7%	19.2%	13.7%	15.7%	25.6%
	Total ng dalawa sa itaas (*)	66.0%	83.0%	42.7%	62.8%	74.4%
	Magkaiba ng trabaho sa training	30.5%	14.9%	48.6%	31.4%	16.3%
	Walang sagot	3.4%	2.2%	8.7%	5.7%	9.3%

(*) Dahil sa rounding, ang mga numero ay maaaring hindi eksaktong magkatugma.

Employment status matapos bumalik sa sariling bansa (technical intern training)

		i	ii	iii
Employment status matapos bumalik sa sariling bansa	Natanggap na at nagtatrabaho	8.7%	18.6%	15.2%
	Natanggap at naka-iskedyul na magtatrabaho	9.5%	5.2%	6.6%
	Nagsimula ng negosyo	18.2%	9.8%	10.0%
	Total ng tatlo sa itaas (*)	36.4%	33.6%	31.8%
	Pumapasok sa eskwela	1.2%	1.2%	1.0%
	Naghahanap ng trabaho	18.2%	28.1%	25.2%
	Babalik sa Japan bilang technical intern trainee(iii)	10.3%	11.2%	8.2%
	Babalik sa Japan bilang Specified Skilled Worker	18.6%	9.0%	18.7%
	Walang ginagawa	6.7%	8.4%	5.6%
	At iba pa	4.3%	4.1%	3.4%
	Walang sagot	4.3%	4.5%	6.1%
Nilalaman ng trabaho	Pareho ng trabaho tulad sa training	44.6%	46.7%	42.9%
	Pareho ng uri ng trabaho tulad sa training	22.8%	19.6%	23.0%
	Total ng dalawa sa itaas (*)	67.4%	66.3%	65.9%
	Magkaiba ang trabaho sa training	30.4%	29.0%	29.6%
	Walang sagot	2.2%	4.6%	4.4%

(*) Dahil sa rounding, ang mga numero ay maaaring hindi eksaktong magkatugma