Formulir referensi No.1-44

A/B/C/D/E/F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

Formulir Permohonan untuk Permintaan Perubahan Tempat Magang

実習先変更希望の申出書

　Sebagaimana yang disampaikan berikut, sehubungan dengan adanya keadaan yang menyebabkan saya tidak dapat melanjutkan pemagangan kerja teknis di tempat penyelenggara pemagangan saat ini, saya memohon perbaikan dan mengajukan permohonan untuk perubahan tempat magang.

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

Keterangan

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Status konsultasi denganpenyelenggara pemaganganatau organisasi pengawas実習実施者又は監理団体への相談状況 | Periode konsultasi (\*1)相談時期（※１） | Orang yang diajak berkonsultasi (\*2)相談した人（※２） | Hasil konsultasi (\*3)相談結果（※３） |
| Tanggal　 bulan　　tahun　 　　日　 月　　　年 |  | Organisasi pengawas/penyelenggara pemagangan監理団体／実習実施者 | □ Tidak memberikan tanggapan対応してくれない□ Tanggapannya tidak memadai対応が不十分 |
| Nama氏名 | 　　 |
| Alasan yang membuat tidak dapat melanjutkan pemagangan kerja teknis技能実習を続けることができない事情 | Sesuai lembar terlampir別紙のとおり |

(\*1) Masukkan tanggal konsultasi pertama Anda dengan organisasi pengawas atau penyelenggara pemagangan. Tidak perlu diisi jika belum berkonsultasi.

(\*2) Lingkari organisasi pengawas atau penyelenggara pemagangan, kemudian tuliskan nama orang yang diajak konsultasi

(\*3) Beri tanda centang (✔) pada kolom yang sesuai.

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

Tanggal 　 bulan tahun

　日　　　月　　　年

Tanda tangan pemagang kerja teknis (Pemohon)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　Kami telah menerima formulir permohonan Anda.

　申出書を受領しました。

Tanggal 　 bulan tahun

　日　　　月　　　年

Tanda tangan penerima

受領者の署名

Nama organisasi pengawas (atau penyelenggara pemagangan)

監理団体（又は実習実施者）名

Nama jabatan

役職名

Lampiran

別紙

Pilihlah alasan yang sesuai dan beri tanda centang (✔) pada kolom yang sesuai, sebagai alasan yang membuat Anda tidak dapat melanjutkan pemagangan kerja teknis, kemudian tuliskan alasannya secara spesifik di halaman berikutnya (jawaban bisa lebih dari satu).

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nomor番号 | Alasan yang membuat Anda tidak dapat melanjutkan pemagangan kerja teknis dengan penyelenggara pemagangan saat ini現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | Sesuai該当 |
| 1 | Diberitahu oleh tempat magang tentang pemutusan hubungan kerja, seperti “Anda dipecat”, dll.実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | Telah mencapai kesepakatan dengan tempat magang untuk mengakhiri kontrak kerja, seperti menandatangani surat persetujuan pengunduran diri, dll.退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | Tempat magang melakukan pelanggaran undang-undang dan regulasi yang berat dan jahat.実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\*Pilihlah semua yang sesuai secara spesifik dari 3-1 hingga 3-6. Mohon diperhatikan bahwa adanya sedikit pelanggaran undang-undang dan regulasi tidak serta merta berarti Anda bisa dipindahkan, melainkan hanya jika bentuk pelanggaran undang-undang dan regulasi tersebut diakui berat dan jahat, barulah Anda bisa dipindahkan.※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | Saya melakukan pemagangan yang berbeda secara signifikan dengan rencana yang disertifikasi, seperti melakukan pekerjaan yang berbeda dengan pekerjaan yang tercantum dalam rencana yang disertifikasi, bekerja dengan jam kerja yang berbeda secara signifikan dengan jam kerja yang tercantum dalam rencana yang disertifikasi, bekerja di bawah instruksi perusahaan atau orang yang berbeda dari tempat magang, dll.認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
| 3-2 | Ada banyak sekali upah yang belum dibayarkan.多額の未払い賃金がある。 |  |
| 3-3 | Perusahaan menandatangani kontrak yang berbeda dengan rencana yang disertifikasi, seperti janji hanya dibayar upah rendah untuk kerja di luar jam kerja normal, janji upah akan dibayar untuk setiap produk yang diproduksi, dll.時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
| 3-4 | Saya mengalami tindakan yang melanggar Undang-Undang Pemagangan Kerja Teknis, seperti pemotongan biaya pengawasan dari upah, penyitaan kartu izin tinggal, paspor, dan ponsel pintar, dipaksa untuk berjanji membayar denda jika melarikan diri, dll.賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
| 3-5 | Saya disuruh melakukan tindakan yang melanggar undang-undang dan regulasi terkait standar ketenagakerjaan, seperti disuruh bekerja di luar jam kerja normal dalam jangka waktu yang panjang, bekerja di hari libur, tidak dilakukan tindakan pencegahan terhadap pekerjaan berbahaya meskipun pekerjaan tersebut berbahaya, dll.長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
| 3-6 | Pelanggaran berat dan jahat lainnya terhadap undang-undang dan regulasiその他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | Saya mengalami pelanggaran hak asasi manusia, seperti kekerasan fisik, kekerasan verbal, pelecehan, rekan kerja saya mengalami pelanggaran hak asasi manusia dan saya merasa takut, dll.私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | Kondisi kerja dan fasilitas yang ditunjukkan dalam “kontrak kerja dan surat kondisi kerja” yang disepakati dengan tempat magang, serta “penjelasan hal-hal penting mengenai fasilitas selama periode pemagangan kerja teknis, berbeda dengan kondisi kerja dan fasilitas yang sebenarnya.実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\*Pilihlah semua kondisi kerja dan fasilitas yang memiliki perbedaan secara spesifik dari 5-1 hingga 5-7. Mohon diperhatikan bahwa adanya sedikit perbedaan pada kondisi kerja dan fasilitas tidak serta merta berarti Anda bisa dipindahkan, melainkan hanya jika perbedaan tersebut diakui berat dan jahat, seperti tempat magang tidak memperbaiki perbedaan tersebut, dll., barulah Anda bisa dipindahkan.※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | Hal-hal yang berkaitan dengan tempat kerja (pemagangan kerja teknis), dan konten pekerjaan (jenis pekerjaan dan pekerjaan) yang dilakukan就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | Hal-hal yang berkaitan dengan jam kerja, seperti waktu istirahat dan jam kerja yang ditetapkan, ada/tidaknya kerja di luar jam kerja normal, dll.休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | Hal-hal yang berkaitan dengan hari libur dan cuti, seperti hari yang menjadi hari libur, jumlah hari cuti berbayar, dll.休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | Hal-hal yang berkaitan dengan upah, seperti upah pokok dan tunjangan, rasio penambahan upah pada kerja di luar jam kerja normal, tanggal pembayaran upah, kenaikan gaji, bonus, tunjangan libur kerja, item yang dipotong dari upah, perkiraan jumlah pembayaran bulanan, dll.基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | Hal-hal yang berkaitan dengan fasilitas akomodasi, seperti luas, lokasi, jumlah yang harus dibayar, dll. dari fasilitas akomodasi宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | Hal-hal yang berkaitan dengan fasilitas selama kursus pasca-kedatangan di Jepang, yang mencakup tunjangan, biaya makan, biaya tempat tinggal selama kursus pasca-kedatangan di Jepang入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | Kondisi kerja dan fasilitas lainnyaその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | Pada saat penandatanganan kontrak kerja, surat kontrak kerja atau surat kondisi kerja tidak diberikan, atau kondisi kerja dan fasilitas tidak dijelaskan dalam bahasa ibu .雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | Ada alasan lain yang membuat Anda tidak dapat melanjutkan pemagangan kerja teknis dengan tempat magang saat ini.(Contoh) Jika Anda mengalami alergi terhadap makanan, dll. yang ditangani di tempat magang現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| Tuliskan sespesifik mungkin tentang alasan Anda memilih nomor tersebut.選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

ទម្រង់ឯកសារយោង លេខ1-44

A・B・C・D・E・F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

លិខិតរាយការណ៍ពីបំណងផ្លាស់ប្តូរទីតាំងកម្មសិក្សា

実習先変更希望の申出書

　ខ្ញុំសុំទាមទារឲ្យមានការកែតម្រូវ និងសុំរាយការណ៍ពីបំណងផ្លាស់ប្តូរទីតាំងកម្មសិក្សា ដោយសារមានស្ថានភាពជាក់ស្ដែង ដូចមានសរសរខាងក្រោម ដែលធ្វើឲ្យខ្ញុំមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញជាមួយអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សាបច្ចុប្បន្នបាន។

下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

កំណត់ត្រា

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ស្ថានភាពនៃការប្រឹក្សាជាមួយអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សាឬអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ実習実施者又は監理団体への相談状況 | ពេលវេលានៃការប្រឹក្សា (\*1)相談時期（※１） | អ្នកដែលបានប្រឹក្សា (\*2)相談した人（※２） | លទ្ធផល​នៃការប្រឹក្សា (\*3)相談結果（※３） |
| ថ្ងៃទី 　 ខែ ឆ្នាំ 　　日　 月　　　 年 |  | អង្គភាពមើលការខុសត្រូវ/អ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា監理団体／実習実施者 | □ មិនបានឆ្លើយតប対応してくれない□ ឆ្លើយតបមិនបានគ្រប់គ្រាន់対応が不十分 |
| ឈ្មោះ氏名 | 　　 |
| ស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញបាន技能実習を続けることができない事情 | ដូចមានក្នុងឯកសារភ្ជាប់別紙のとおり |

(\*1) សូមសរសេរកាលបរិច្ឆេទនៃការប្រឹក្សាលើកដំបូងជាមួយអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ ឬអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា។ មិនចាំបាច់បំពេញទេ ករណីមិនទាន់បានប្រឹក្សា។

(\*2) សូមគូសរង្វង់ជុំវិញអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ ឬអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា ហើយសរសេរឈ្មោះអ្នកដែលប្រឹក្សា។

(\*3) សូមគូសសញ្ញា✔ ក្នុងក្រឡោនដែលសមស្រប។

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

日　　　月　　　年

ហត្ថលេខាកម្មសិក្សាការីហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ (អ្នករាយការណ៍)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　យើងបានទទួលលិខិតរាយការណ៍ហើយ។

　申出書を受領しました。

ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

日　　　月　　　年

ហត្ថលេខាអ្នកទទួល

受領者の署名

ឈ្មោះអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ (ឬអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា)

監理団体（又は実習実施者）名

ឈ្មោះ មុខតំណែង

役職名

ឯកសារភ្ជាប់

別紙

សូមជ្រើសរើសស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលសមស្របចំពោះអ្នក ដែលជាស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញបាន ហើយគូសសញ្ញា✔ ក្នុងក្រឡោននៃជម្រើសនោះ រួចបំពេញឲ្យបានជាក់លាក់អំពីស្ថានភាពជាក់ស្ដែងនោះនៅទំព័របន្ទាប់ (អាចជ្រើសរើសច្រើនជម្រើសបាន)។

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| លេខរៀង番号 | ស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញជាមួយអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សាបច្ចុប្បន្នបាន現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | សមស្រប該当 |
| 1 | ទីតាំងកម្មសិក្សា បានប្រាប់អំពីការបញ្ឈប់ការងារ ដូចជាថា ដេញអ្នកចោលហើយ ជាដើម។実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | បានយល់ព្រមបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ដូចជាចុះហត្ថលេខាលើលិខិតយល់ព្រមឈប់ពីការងារជាដើម។退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | ទីតាំងកម្មសិក្សា បានប្រព្រឹត្តសកម្មភាពល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ ដែលមានភាពទុច្ចរិតយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\* សូមជ្រើសរើសជម្រើសដែលសមស្រប ជាក់លាក់ ទាំងអស់ ពី3-1 ដល់3-6។ សូមចំណាំថា មិនមែនឲ្យតែមានការល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ អ្នកប្រាកដជានឹងអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាននោះទេ ប៉ុន្តែអ្នកអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាន តែក្នុងករណីដែលការល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ ត្រូវបានរកឃើញថាមានសភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងមានភាពទុច្ចរិត។※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | បានធ្វើកម្មសិក្សាដែលខុសគ្នាខ្លាំងពីផែនការពេលទទួលស្គាល់ ដូចជាបានធ្វើការងារដែលខុសពីការងារដែលមានសរសេរក្នុងផែនការពេលទទួលស្គាល់ ឬបានធ្វើការក្នុងរយៈពេលដែលខុសគ្នាខ្លាំងពីរយៈពេលការងារដែលមានសរសេរក្នុងផែនការពេលទទួលស្គាល់ ឬបានធ្វើការក្រោមការបង្គាប់របស់ក្រុមហ៊ុន ឬមនុស្សដែលខុសពីទីតាំងកម្មសិក្សាជាដើម។認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | មាន​ប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនទាន់ត្រូវបានបង់ឲ្យ ក្នុងចំនួន​ច្រើន។多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | បានធ្វើកិច្ចសន្យាដែលខុសពីផែនការពេលទទួលស្គាល់ ដូចជាបានសន្យាធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដោយត្រូវបានបង់ប្រាក់ឈ្នួលទាប ឬបានសន្យាបង់ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការផលិតផលិតផលមួយដុំៗជាដើម។時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | បានរងសកម្មភាពដែលល្មើសបំពានច្បាប់ស្ដីពីកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ ដូចជាត្រូវបានដកថ្លៃមើលការខុសត្រូវពីក្នុងប្រាក់ឈ្នួល ឬត្រូវបានដកហូតប័ណ្ណស្នាក់នៅ លិខិតឆ្លងដែន ឬទូរសព្ទដៃ ឬត្រូវបានឲ្យសន្យាបង់ប្រាក់ពិន័យប្រសិនបើបាត់ខ្លួន ជាដើម។賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | បានរងសកម្មភាពដែលល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងស្តង់ដារការងារ ដូចជាត្រូវបានឲ្យធ្វើការបន្ថែមម៉ោងក្នុងរយៈពេលយូរ ឬឲ្យធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក ឬមិនមានចាត់វិធានការការពារគ្រោះថ្នាក់ទាំងដែលការងារនោះជាការងារគ្រោះថ្នាក់ ជាដើម។長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | សកម្មភាពផ្សេងទៀត ដែលល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ និងមានភាពទុច្ចរិត។その他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | ត្រូវបានបំពានសិទ្ធិមនុស្ស ដូចជា ខ្ញុំបានរងអំពើហិង្សា រងការប្រមាថ ឬទទួលការយាយី ឬអ្នករួមការងាររបស់ខ្ញុំ បានរងការបំពានសិទ្ធិមនុស្ស ហើយខ្ញុំក៏មានអារម្មណ៍ភ័យខ្លាច ជាដើម។私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | លក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ជាដើម ក្នុងភាពជាក់ស្ដែង ខុសគ្នាពី លក្ខខណ្ឌការងារ ឬអត្ថប្រយោជន៍ជាដើម ដែលមានបង្ហាញក្នុង“កិច្ចសន្យាការងារ និងឯកសារលក្ខខណ្ឌការងារ” និង“លិខិតពន្យល់ពីចំណុចសំខាន់ទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍នៅក្នុងអំឡុងនៃកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ” ដែលបានចុះជាមួយទីតាំងកម្មសិក្សា។実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\* សូមជ្រើសរើសលក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលមានភាពខុសគ្នា ជាក់លាក់ ទាំងអស់ ពី5-1 ដល់5-7។ សូមចំណាំថា មិនមែនឲ្យមានភាពខុសគ្នាក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារ ឬអត្ថប្រយោជន៍ អ្នកប្រាកដជានឹងអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាននោះទេ ប៉ុន្តែអ្នកអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាន តែក្នុងករណីដែលភាពខុសគ្នានោះមានភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងមានភាពទុច្ចរិត ដូចជាទីតាំងកម្មសិក្សា មិនកែតម្រូវភាពខុសគ្នានោះជាដើម។※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងទីតាំងបំពេញការងារ (កម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ) និងខ្លឹមសារនៃការងារដែលត្រូវបំពេញ (ប្រភេទការងារ និងការងារ)就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងរយៈពេលការងារ ដូចជារយៈពេលសម្រាក រយៈពេលកំណត់នៃការងារ និងការមានឬគ្មានការងារបន្ថែមម៉ោងជាដើម休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងថ្ងៃឈប់សម្រាកនិងការឈប់សម្រាក ដូចជាថ្ងៃដែលត្រូវឈប់សម្រាក ឬចំនួនថ្ងៃនៃការឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួលជាដើម休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួល ដូចជាប្រាក់ឈ្នួលគោល ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ អត្រាប្រាក់ឈ្នួលដំឡើងសម្រាប់ការងារបន្ថែមម៉ោង កាលបរិច្ឆេទបង់ប្រាក់ឈ្នួល ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់លើកទឹកចិត្ត ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកពីការងារ ចំណុចត្រូវដកពីប្រាក់ឈ្នួល ឬចំនួនទឹកប្រាក់ប៉ាន់ស្មាននៃការបង់ប្រចាំខែជាដើម基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងសេវាដ្ឋានស្នាក់នៅ ដូចជាទំហំសេវាដ្ឋានស្នាក់នៅ ទីតាំង ឬចំនួនទឹកប្រាក់បន្ទុកជាដើម។宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍ក្នុងអំឡុងនៃវគ្គសិក្សាក្រោយចូលប្រទេស ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ថ្លៃម្ហូបអាហារ និងថ្លៃស្នាក់នៅ ក្នុងអំឡុងនៃវគ្គសិក្សាក្រោយចូលប្រទេស入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | លក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | មិនបានទទួលការចេញឲ្យនូវកិច្ចសន្យាការងារ ឬឯកសារលក្ខខណ្ឌការងារជាដើម នៅពេលចុះកិច្ចសន្យាការងារ ឬមិនបានទទួលការពន្យល់ជា ភាសាកំណើត ទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ ឬអត្ថប្រយោជន៍ជាដើម។雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | មានស្ថានភាពជាក់ស្ដែងផ្សេងទៀត ដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញនៅទីតាំងកម្មសិក្សាបច្ចុប្បន្នបាន។(ឧទាហរណ៍) ករណីកើតអាឡែស៊ីទៅនឹងផលិតផលអាហារដែលចាត់ចែងនៅទីតាំងកម្មសិក្សា។現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| សូមសរសេរឲ្យបានជាក់លាក់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន អំពីស្ថានភាពជាក់ស្ដែងក្នុងលេខដែលអ្នកបានជ្រើសរើស។選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

แบบฟอร์มอ้างอิงเลขที่ 1-44

A / B / C / D / E / F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

ใบคำขอเปลี่ยนสถานที่ฝึกงาน

実習先変更希望の申出書

　เนื่องจากมีเรื่องที่ทำให้ไม่สามารถฝึกงานด้านเทคนิคกับหน่วยงานที่จัดการฝึกในปัจจุบันต่อไปได้ จึงขอให้มีการแก้ไขและขอเปลี่ยนสถานที่ฝึกงาน ตามที่ระบุด้านล่างนี้

下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

รายละเอียด

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| สถานการณ์ปรึกษากับหน่วยงานที่จัดการฝึกหรือหน่วยงานกำกับดูแล実習実施者又は監理団体への相談状況 | ช่วงเวลาที่ปรึกษา (\*1)相談時期（※１） | บุคคลที่ปรึกษา (\*2)相談した人（※２） | ผลการปรึกษา (\*3)相談結果（※３） |
| วันที่ เดือน ปี 　日　 月　 　 年 |  | หน่วยงานกำกับดูแล / หน่วยงานที่จัดการฝึก監理団体／実習実施者 | □ ไม่ดำเนินการแก้ไข対応してくれない□ ดำเนินการแก้ไขไม่เพียงพอ対応が不十分 |
| ชื่อ-นามสกุล氏名 | 　　 |
| เรื่องที่ทำให้ไม่สามารถฝึกงานด้านเทคนิคต่อไปได้技能実習を続けることができない事情 | ตามเอกสารแนบ別紙のとおり |

(\*1) ระบุวันที่ปรึกษากับหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกครั้งแรก กรณีที่ไม่ได้ปรึกษาไม่ต้องระบุ

(\*2) ทำเครื่องหมายวงกลมที่หน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานที่จัดการฝึก และระบุชื่อ-นามสกุลผู้ที่ปรึกษา

(\*3) ทำเครื่องหมายถูกในช่องที่เกี่ยวข้อง

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

วันที่ 　　 เดือน ปี

日　　　月　　　年

ลายมือชื่อของผู้ฝึกงานด้านเทคนิค (ผู้ยื่นคำขอ)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　รับใบคำขอแล้ว

　申出書を受領しました。

　　　　　　　วันที่ 　　 เดือน ปี

日　　　月　　　年

ลายมือชื่อของผู้รับ

受領者の署名

ชื่อหน่วยงานกำกับดูแล (หรือหน่วยงานที่จัดการฝึก)

　　 　　　　　　　監理団体（又は実習実施者）名

ชื่อ ตำแหน่ง

役職名

เอกสารแนบ

別紙

โปรดเลือกข้อที่ตรงกับเรื่องที่ทำให้ไม่สามารถฝึกงานด้านเทคนิคต่อไปได้ของคุณ ทำเครื่องหมายถูกในช่องของข้อดังกล่าว และระบุรายละเอียดในหน้าถัดไป (เลือกได้หลายข้อ)

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ข้อที่番号 | เรื่องที่ทำให้ไม่สามารถฝึกงานด้านเทคนิคกับหน่วยงานที่จัดการฝึกในปัจจุบันต่อไปได้現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | ทำเครื่องหมายถูกเพื่อเลือก該当 |
| 1 | สถานที่ฝึกงานแจ้งการเลิกจ้าง เช่น ถูกไล่ออก ฯลฯ実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | ยอมรับการยกเลิกสัญญาจ้างกับสถานที่ฝึกงาน เช่น ลงนามในหนังสือลาออก ฯลฯ แล้ว退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | สถานที่ฝึกงานกระทำผิดกฎหมายอย่างร้ายแรงและเลวร้าย実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\*โปรดเลือกทุกข้อที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ 3-1 ถึง 3-6 ทั้งนี้ ไม่ใช่ว่ามีการกระทำผิดกฎหมายเพียงเล็กน้อยก็สามารถเปลี่ยนสถานที่ได้เสมอไป แต่กรณีที่พบว่าผิดกฎหมายอย่างร้ายแรงและเลวร้ายจะสามารถเปลี่ยนสถานที่ได้※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | ฝึกงานที่ต่างจากแผนที่ได้รับอนุมัติมาก เช่น ทำงานที่ต่างจากงานในแผนที่ได้รับอนุมัติ ทำงานด้วยเวลาที่ต่างจากเวลาทำงานในแผนที่ได้รับอนุมัติมาก ทำงานภายใต้คำสั่งของคนหรือบริษัทที่ไม่ใช่สถานที่ฝึกงาน ฯลฯ認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | มีค่าจ้างค้างชำระจำนวนมาก多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | ทำสัญญาที่ต่างจากแผนที่ได้รับอนุมัติ เช่น ทำสัญญาจ่ายเฉพาะค่าจ้างอัตราที่ต่ำในการทำงานนอกเวลา ทำสัญญาจ่ายค่าจ้างต่อการผลิตสินค้า 1 ชิ้น ฯลฯ時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | ถูกกระทำในสิ่งที่ผิดกฎหมายฝึกงานด้านเทคนิค เช่น ถูกหักค่าดูแลจากค่าจ้าง, ถูกยึดไซริวการ์ด หนังสือเดินทาง หรือสมาร์ทโฟน, ถูกให้ทำสัญญาจ่ายค่าปรับหากหายตัวไป ฯลฯ賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | ถูกกระทำในสิ่งที่ผิดกฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงาน เช่น ถูกให้ทำงานในวันหยุดหรือทำงานนอกเวลาเป็นเวลานาน ไม่มีมาตรการป้องกันอันตรายในการทำงานที่อันตราย ฯลฯ長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | การกระทำผิดกฎหมายอย่างร้ายแรงและเลวร้ายอื่น ๆその他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ถูกกระทำรุนแรง ใช้วาจารุนแรง หรือกลั่นแกล้ง, มีเพื่อนร่วมงานถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนแล้วตัวเองก็รู้สึกกลัว ฯลฯ私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | เงื่อนไขการทำงานและการได้รับการปฏิบัติจริงต่างจากเงื่อนไขการทำงานและการได้รับการปฏิบัติที่ระบุใน "สัญญาจ้างและเอกสารเงื่อนไขการจ้างงาน" หรือ "เอกสารอธิบายเรื่องสำคัญเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติระหว่างฝึกงานด้านเทคนิค" ที่ทำกับสถานที่ฝึกงาน実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\* โปรดเลือกทุกข้อที่เงื่อนไขการทำงานและการได้รับการปฏิบัติแตกต่างอย่างเป็นรูปธรรมจากตั้งแต่ 5-1 ถึง 5-7 ทั้งนี้ ไม่ใช่ว่ามีเงื่อนไขการทำงานและการได้รับการปฏิบัติแตกต่างเพียงเล็กน้อยก็สามารถเปลี่ยนสถานที่ได้เสมอไป แต่กรณีที่พบว่าแตกต่างอย่างร้ายแรงและเลวร้าย เช่น สถานที่ฝึกงานไม่แก้ไขความแตกต่างดังกล่าว ฯลฯ จะสามารถเปลี่ยนสถานที่ได้※ 具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | เรื่องเกี่ยวกับสถานที่ทำงาน (ฝึกงานด้านเทคนิค) และเนื้อหาของงานที่ทำ (ประเภทงานและการทำงาน)就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | เรื่องเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน เช่น เวลาพัก ชั่วโมงการทำงานที่กำหนด มีการทำงานล่วงเวลาหรือไม่ ฯลฯ休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | เรื่องเกี่ยวกับวันหยุดและวันลา เช่น วันที่นับเป็นวันหยุด จำนวนวันลาพักผ่อน ฯลฯ休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | เรื่องเกี่ยวกับค่าจ้าง เช่น ค่าจ้างพื้นฐานและเบี้ยเลี้ยงต่าง ๆ อัตราค่าจ้างพิเศษกรณีทำงานล่วงเวลา วันที่จ่ายค่าจ้าง การขึ้นเงินเดือน โบนัส เงินชดเชยการหยุดงาน รายการหักจากค่าจ้าง จำนวนเงินที่ต้องจ่ายต่อเดือนโดยประมาณ ฯลฯ基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | เรื่องเกี่ยวกับที่พัก เช่น ความกว้างของที่พัก ที่ตั้ง จำนวนเงินที่ต้องชำระ ฯลฯ宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | เรื่องเกี่ยวกับการได้รับการปฏิบัติระหว่างอบรมหลังเข้าประเทศ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร ค่าที่อยู่อาศัย ฯลฯ ระหว่างอบรมหลังเข้าประเทศ入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | เงื่อนไขการทำงานและการได้รับการปฏิบัติอื่น ๆその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | ไม่ได้รับหนังสือสัญญาจ้างและหนังสือเงื่อนไขการจ้างงานเมื่อทำสัญญาจ้าง หรือไม่ได้รับการอธิบายเงื่อนไขการทำงานและการได้รับการปฏิบัติเป็นภาษาแม่ของตน雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | มีเรื่องอื่นที่ทำให้ไม่สามารถฝึกงานด้านเทคนิคที่สถานที่ฝึกงานในปัจจุบันต่อไปได้(ตัวอย่าง) เกิดอาการแพ้อาหาร ฯลฯ ที่สัมผัสในสถานที่ฝึกงาน現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| โปรดระบุเรื่องในข้อที่เลือกอย่างเป็นรูปธรรมมากที่สุดเท่าที่จะทำได้選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

Reference Form No. 1 - 44

A/B/C/D/E/F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

Application Form para sa Kahilingan ng Pagbabago ng Lugar ng Pagsasanay

実習先変更希望の申出書

　Ayon sa sumusunod, dahil may mga pangyayari na ginagawang imposible para sa akin na magpatuloy ang Technical Intern Training sa kasalukuyang Implementing Organization, hinihiling ko ang pagwawasto at pagbabago ng Implementing Organization.

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

Tala

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Katayuan ng konsultasyonsa Implementing Organization oSupervising Organization実習実施者又は監理団体への相談状況 | Panahon ng konsultasyon (\*1)相談時期（※１） | Taong kinonsulta (\*2)相談した人（※２） | Resulta ng konsultasyon (\*3)相談結果（※３） |
|  YYYY MM DD　　　年　 月　 日 |  | Supervising Organization/Implementing Organization監理団体／実習実施者 | □ Hindi tumugon対応してくれない□ Hindi sapat ang tugon対応が不十分 |
| Pangalan氏名 |  |
| Mga pangyayari na ginagawang imposible para sa iyo na magpatuloy ang Technical Intern Training技能実習を続けることができない事情 | Ayon sa nakalakip na form別紙のとおり |

(\*1) Mangyaring isulat ang petsa kung kailan ka unang kumonsulta sa Supervising Organization o Implementing Organization. Hindi kailangan sulatan kung hindi kumonsulta.

(\*2) Mangyaring bilugan ○ ang Supervising Organization o Implementing Organization at isulat ang pangalan ng taong kinonsulta.

(\*3) Mangyaring lagyan ng tsek ✔ ang angkop na kahon.

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

YYYY MM DD

年　　　月　　　日

Lagda ng technical intern trainee (aplikante)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　Natanggap namin ang application form.

　申出書を受領しました。

YYYY MM DD

年　　　月　　　日

Lagda ng taong tumanggap

受領者の署名

Pangalan ng Supervising Organization

(o Implementing Organization)

監理団体（又は実習実施者）名

Job title

役職名

Nakalakip na form

別紙

Mangyaring piliin ang angkop na mga pangyayari na ginagawang imposible para sa iyo na magpatuloy sa Technical Intern Training at lagyan ng tsek ✔ ang angkop na kahon. Pagkatapos, mangyaring isulat ang detalye ng pangyayaring iyon sa sunod na pahina. (Maaaring pumili ng maraming sagot)

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Numero番号 | Mga pangyayari na ginagawang imposible para sa iyo na magpatuloy sa Technical Intern Training sa kasalukiyang Implementing Organization現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | Naaangkop該当 |
| 1 | Sinabihan ako ng Implementing Organization na tatanggalin ako sa trabaho.実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | Nakipagkasundo ako sa Implementing Organization na tapusin ang kontrata sa pagtatrabaho sa pamamagitan ng pagpirma sa kasunduan sa pag-alis sa trabaho, atbp.退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | Ang Implementing Organization ay nakagawa ng malubha at malisyosong paglabag sa mga batas at regulasyon.実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\*Mangyaring piliin ang lahat ng mga bagay na partikular na naaangkop mula 3-1 hanggang 3-6. Mangyaring tandaan na ang kahit kaunting paglabag sa mga batas at regulasyon ay hindi nangangahulugan na maaari kang lumipat, kundi maaari ka lamang lumipat kapag ang kondisyon ng paglabag sa mga batas at regyulasyon ay tinuring na malubha at malisyoso.※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | Ang pagsasanay ay may malaking pagkakaiba sa accredited plan, tulad ng pagtrabaho ng trabahong naiiba sa trabahong nakasaad sa accredited plan, pagtrabaho ng oras na may malaking pagkakaiba sa oras na nakasaad accredited plan, o pagtrabaho sa ilalim ng mga tagubilin ng kumpanya o indibidwal na naiiba sa Implementing Organization.認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | May malaking halaga ng hindi pa binabayarang sahod.多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | Ang kontrata ay naiiba sa accredited plan, tulad ng nangakong magbabayad ng mababang sahod o hindi babayaran ang overtime na trabaho.時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | May paglabag sa Technical Intern Training Act, tulad ng binawas ang supervision fee mula sa aking sahod, kinuha ang aking residence card, passport, at smartphone, o pinilit nila akong mangako na magbabayad ng multa kapag ako ay nawala.賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | May paglabag sa mga batas at regulasyong nauugnay sa mga pamantayan sa paggawa, tulad ng pinilit nila akong magtrabaho ng mahabang oras ng overtime o magtrabaho sa day off, o sa kabila ng panganib, hindi sila nagsagawa ng mga hakbang upang maiwasan ang panganib.長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | Iba pang malubha at malisyosong paglabag sa mga batas at regulasyon.その他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | May paglabag sa karapatang pantao, tulad ng sinaktan ako, berbal na inabuso, hinarass, nilabag ang karapatang pantao ng aking mga katrabaho at ako ay nakaramdam ng takot.私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | Ang aktwal na kondisyon sa trabaho at pagtrato ay naiiba sa kondisyon sa trabaho at pagtrato na nakasaad sa “Kontrata sa Pagtatrabaho at Mga Kondisyon sa Pagtatrabaho”at “Kasulatan na Nagpapaliwanag ng Mahahalagang Bagay tungkol sa Pagtrato sa Panahon ng Technical Intern Training” na pinagkasunduan sa Implementing Organization.実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\*Mangyaring piliin ang lahat ng mga kondisyon sa trabaho at pagtrato na partikular na nagsasanhi ng pagkakaiba mula 5-1 hanggang 5-7. Mangyaring tandan na kahit kaunting pagkakaiba sa mga kondisyon sa trabaho at pagtrato ay hindi nangangahulugan na maaari kang lumipat, kundi maaari ka lamang lumipat kapag ang pagkakaiba na iyon ay tinuring na malubha at malisyoso, tulad ng hindi winawasto ng Implementing Organization ang mga pagkakaiba na iyon.※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | Tungkol sa lokasyon ng trabaho (Technical Intern Training) at detalye ng trabahong ginagawa (uri ng trabaho at trabaho)就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | Tungkol sa oras ng trabaho tulad ng oras ng pahinga, oras ng naka-iskedyul na trabaho, o kung may overtime o wala休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | Tungkol sa day-off o leave tulad ng araw na magiging day-off o bilang ng araw ng paid leave休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | Tungkol sa sahod, tulad ng basic na sahod, allowance, rate ng premium na sahod para sa overtime na trabaho, petsa ng pagbabayad ng sahod, salary increase, bonus, leave allowance, mga bagay na ibinawas mula sa sahod, at tinatayang halaga ng babayaran kada buwan基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | Tungkol sa akomodasyon tulad ng lawak, lugar, at halaga ng gastos sa akomodasyon宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | Tungkol sa pagtrato sa panahon ng pagsasanay pagkapasok sa bansa tulad ng allowance, pagkain, at gastos sa tirahan sa panahon ng pagsasanay pagkapasok sa bansa入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | Iba pang mga kondisyon sa pagtatrabaho at pagtratoその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | Hindi inisyuhan ng kontrata sa pagtatrabaho o mga kondisyon sa pagtatrabaho, o hindi nakatanggap ng paliwanag tungkol sa mga kondisyon sa trabaho at pagtrato sa aking sariling wika noong panahon na pumirma ng kontrata sa pagtatrabaho.雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | May ibang mga pangyayari na ginagawang imposible para magpatuloy sa Technical Intern Training sa kasalukuyang Implementing Organization.(Hal) Kapag nagakaroon ng allergy sa pagkain o iba pang produktong hina-handle sa Implementing Organization現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| Hangga’t maaari, mangyaring isulat ang mga detalye ng mga pangyayari sa numerong iyong pinili.選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

Mẫu tham khảo số 1 - 44

A・B・C・D・E・F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

Đơn đề nghị thay đổi nơi thực tập

実習先変更希望の申出書

　Như nêu ở dưới đây, có lý do khiến tôi không thể tiếp tục công việc thực tập sinh kỹ năng với bên tiếp nhận thực tập hiện tại, vì vậy tôi yêu cầu có biện pháp khắc phục cũng như đề nghị được thay đổi nơi thực tập.

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

Nội dung

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tình trạng trao đổi vớibên tiếp nhận thực tậphoặc nghiệp đoàn quản lý実習実施者又は監理団体への相談状況 | Thời gian trao đổi (\*1)相談時期（※１） | Người trao đổi (\*2)相談した人（※２） | Kết quả trao đổi (\*3)相談結果（※３） |
| Ngày\_ \_\_tháng\_\_\_\_năm＿　　日　 月　　 年 | 　 | Nghiệp đoàn quản lý / Bên tiếp nhận thực tập監理団体／実習実施者 | □ Không được xử lý対応してくれない□ Xử lý không đầy đủ対応が不十分 |
| Họ và tên氏名 | 　　 |
| Lý do không thể tiếp tục công việc thực tập sinh kỹ năng技能実習を続けることができない事情 | Nội dung ở tờ đính kèm別紙のとおり |

(\*1) Vui lòng ghi ngày mà anh/chị đã trao đổi lần đầu tiên với nghiệp đoàn quản lý hoặc bên tiếp nhận thực tập. Không cần ghi nếu anh/chị chưa tiến hành trao đổi.

(\*2) Vui lòng khoanh tròn vào nghiệp đoàn quản lý hoặc bên tiếp nhận thực tập và ghi họ tên của người anh/chị đã trao đổi.

(\*3) Vui lòng đánh dấu ✔ vào cột thích hợp.

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

Ngày tháng năm

日　　　月　　　年

Chữ ký của thực tập sinh kỹ năng (người đề nghị)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　Chúng tôi đã tiếp nhận đơn đề nghị.

　申出書を受領しました。

 Ngày tháng năm

　　　　　　　　　　日　　　月　　　年

Chữ ký của người tiếp nhận

受領者の署名

Tên nghiệp đoàn quản lý

(hoặc bên tiếp nhận thực tập)

監理団体（又は実習実施者）名

Tên chức vụ

役職名

Tờ đính kèm

別紙

Vui lòng chọn các lý do và đánh dấu ✔ vào cột tương ứng với lý do khiến anh/chị không thể tiếp tục công việc thực tập sinh kỹ năng, sau đó ghi ra chi tiết các lý do đó ở trang tiếp theo (có thể chọn nhiều lựa chọn).

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT番号 | Lý do không thể tiếp tục công việc thực tập kỹ năng với bên tiếp nhận thực tập hiện tại現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | Tương ứng該当 |
| 1 | Tôi nhận được thông báo rằng sẽ bị sa thải từ nơi thực tập.実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | Tôi đã thống nhất với nơi thực tập về việc chấm dứt hợp đồng lao động chẳng hạn như ký thoả thuận nghỉ việc, v.v.退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | Nơi thực tập đã có hành vi vi phạm nghiêm trọng và có ác ý các luật và quy định.実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\* Vui lòng chọn tất cả các mục cụ thể tương ứng từ 3-1 đến 3-6. Xin lưu ý rằng không có nghĩa là anh/chị nhất định sẽ có thể chuyển nơi thực tập khi chỉ có một chút hành vi vi phạm các luật và quy định. Anh/chị có thể chuyển nơi thực tập nếu vi phạm các luật và quy định được công nhận là nghiêm trọng và có ác ý.※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | Anh/chị đã tiến hành công việc thực tập khác biệt lớn so với bản kế hoạch chính thức, chẳng hạn như thực hiện công việc khác với công việc được mô tả trong bản kế hoạch chính thức, giờ làm việc khác biệt lớn so với giờ làm việc được mô tả trong bản kế hoạch chính thức, hoặc làm việc dưới sự chỉ đạo của một công ty hoặc người mà không phải nơi thực tập, v.v.認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | Có một số lượng lớn tiền lương chưa được trả.多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | Ký một hợp đồng khác với bản kế hoạch chính thức, bao gồm hứa hẹn chỉ trả mức lương thấp cho công việc làm thêm giờ hay hứa hẹn trả lương cho mỗi sản phẩm được sản xuất, v.v.時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | Anh/chị phải chịu những hành vi vi phạm Đạo luật thực tập sinh kỹ năng như bị trừ phí quản lý nghiệp đoàn vào tiền lương, bị tịch thu thẻ cư trú, hộ chiếu và điện thoại thông minh, bị buộc phải hứa nộp phạt nếu bỏ trốn, v.v.賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | Anh/chị phải chịu những hành vi vi phạm các luật và quy định liên quan đến tiêu chuẩn lao động như bị ép làm thêm giờ với thời gian dài, làm việc vào ngày nghỉ lễ, không được thực hiện các biện pháp phòng ngừa nguy hiểm dù công việc nguy hiểm, v.v.長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | Các hành vi vi phạm nghiêm trọng và có ác ý các luật và quy định khácその他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | Vi phạm nhân quyền như anh/chị bị hành hung, chửi bới, quấy rối, đồng nghiệp của anh/chị bị vi phạm nhân quyền và anh/chị cũng cảm thấy sợ hãi, v.v.私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | Điều kiện làm việc và đãi ngộ thực tế khác với điều kiện làm việc và đãi ngộ được nêu trong “Hợp đồng lao động và tài liệu điều kiện làm việc” hoặc “Giải thích các nội dung quan trọng liên quan đến đãi ngộ trong thời gian thực tập kỹ năng” đã trao đổi với nơi thực tập.実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\*Vui lòng chọn tất cả các điều kiện làm việc và đãi ngộ có sự khác biệt cụ thể từ 5-1 đến 5-7. Xin lưu ý rằng không có nghĩa là anh/chị nhất định sẽ có thể chuyển nơi thực tập khi chỉ có một chút sự khác biệt trong điều kiện làm việc và đãi ngộ. Anh/chị có thể chuyển nơi thực tập nếu sự khác biệt đó được công nhận là nghiêm trọng và có ác ý chẳng hạn như nơi thực tập không khắc phục sự khác biệt đó, v.v.※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | Vấn đề liên quan đến nơi làm việc (thực tập kỹ năng) và nội dung công việc (loại công việc và công việc) đảm nhận就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | Vấn đề liên quan đến giờ làm việc, chẳng hạn như thời gian giải lao, giờ làm việc được quy định và có làm thêm giờ hay không, v.v.休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | Vấn đề liên quan đến ngày nghỉ và kỳ nghỉ, chẳng hạn như ngày được tính là ngày nghỉ hay số ngày được nghỉ phép có lương, v.v.休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | Vấn đề liên quan đến tiền lương như lương cơ bản hay các khoản phụ cấp, tỉ lệ tính lương làm thêm giờ, ngày trả lương, tăng lương, thưởng, phụ cấp công ty ngừng hoạt động, các khoản khấu trừ vào lương, số tiền ước tính phải trả hàng tháng, v.v.基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | Vấn đề liên quan đến nơi ở như quy mô của nơi ở, địa điểm, số tiền phải trả, v.v.宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | Vấn đề liên quan đến đãi ngộ trong các khoá học sau khi đến Nhật Bản, chẳng hạn như phụ cấp, chi phí ăn uống và chi phí lưu trú, v.v. trong các khóa học sau khi đến Nhật入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | Các điều kiện làm việc và đãi ngộ khácその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | Hợp đồng lao động hoặc tài liệu điều kiện làm việc không được ban hành tại thời điểm ký kết hợp đồng lao động, hoặc không nhận được giải thích bằng ngôn ngữ mẹ đẻ về các điều kiện làm việc hay đãi ngộ.雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | Có lý do khác không thể tiếp tục công việc thực tập kỹ năng với bên tiếp nhận thực tập hiện tại.(Ví dụ) Nếu anh/chị bị phát dị ứng với thực phẩm, v.v. được xử lý tại nơi thực tập.現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| Vui lòng ghi cụ thể nhất có thể về lí do của số mà anh/chị đã chọn.選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

ရည်ညွှန်းဖောင်ပုံစံအမှတ် ၁-၄၄

A・B・C・D・E・F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီ ပြောင်းလိုကြောင်း တင်ပြလျှောက်ထားစာ

実習先変更希望の申出書

　အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းကို ဆက်လက် တက်ရောက်ရန် မဖြစ်နိုင်သော အကြောင်းကိစ္စများ ရှိပါသောကြောင့် ပြင်ဆင်ဖြေရှင်းပေးပါရန်နှင့် အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီ ပြောင်းလိုကြောင်းကိုပါ တပါတည်း လျှောက်ထားတောင်းဆိုအပ်ပါသည်။

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

အကြောင်းအရာ‌ဖော်ပြချက်

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီသို့မဟုတ် ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ထံ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုအခြေအနေ実習実施者又は監理団体への相談状況 | ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုကာလ (\*၁)相談時期（※１） | ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသူ (\*၂)相談した人（※２） | ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုရလဒ် (\*၃)相談結果（※３） |
| 　 　ခုနှစ် 　 လ 　 ရက်　 　年　 月　 日 |  | ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ / အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီ監理団体／実習実施者 | □ အရေးယူဖြေရှင်းပေးခြင်း မရှိသေး対応してくれない□ အရေးယူဖြေရှင်းပေးရာတွင် လိုအပ်ချက်ရှိ対応が不十分 |
| အမည်氏名 | 　　 |
| နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းကို ဆက်လက် တက်ရောက်ရန် မဖြစ်နိုင်သော အကြောင်းကိစ္စများ技能実習を続けることができない事情 | ပူးတွဲပါလျှောက်လွှာအတိုင်း別紙のとおり |

(\*၁) ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီထံ ပထမဆုံး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခဲ့သည့် ရက်စွဲကို ဖြည့်ပါ။ ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှု မပြုရသေးပါက ဖြည့်ရန်မလိုပါ။

(\*၂) ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီကို အဝိုင်း ဝိုင်းပြီး ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသူ၏ အမည်ကို ဖြည့်ပါ။

(\*၃) သက်ဆိုင်သောအချက်ကို ✔ အမှန်ခြစ် ခြစ်ပါ။

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

ခုနှစ်　　　လ　　ရက်

年　　　月　　　日

နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းသား (လျှောက်ထားသူ) ၏ လက်မှတ်

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　လျှောက်လွှာကို လက်ခံရရှိပါသည်။

　申出書を受領しました。

　　　　　　　　　　ခုနှစ်　　　လ　　ရက်

　　　　　　　　　　年　　　月　　　日

 လျှောက်လွှာလက်ခံသူ၏ လက်မှတ်

 受領者の署名

 ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ (သို့မဟုတ် အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီ) အမည်

 監理団体（又は実習実施者）名

 ရာထူး

 役職名

ပူးတွဲလျှောက်လွှာ

別紙

နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းကို ဆက်လက် တက်ရောက်ခြင်း မပြုနိုင်သော အကြောင်းကိစ္စအဖြစ် လူကြီးမင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် အကြောင်းကိစ္စကို ရွေးချယ်၍ သက်ဆိုင်သောကော်လံတွင် ✔ အမှန်ခြစ် ခြစ်ကာ ထိုအကြောင်းကိစ္စများကို နောက်စာမျက်နှာတွင် အသေးစိတ် ဖြည့်ပါ (တစ်ခုထက်မက ရွေးချယ်နိုင်သည်)။

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| နံပါတ်番号 | လက်ရှိအလုပ်သင်ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းကို ဆက်လက် တက်ရောက်ခြင်း မပြုနိုင်သော အကြောင်းကိစ္စများ現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | သက်ဆိုင်မှု該当 |
| ၁1 | အလုပ်ပြုတ်ပြီ စသဖြင့် အလုပ်ထုတ်မည့်အကြောင်း အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီမှ ပြောခဲ့သည်။実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| ၂2 | နုတ်ထွက်ကြောင်းသဘောတူညီချက်တွင် လက်မှတ်ထိုးခြင်း စသဖြင့် အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီနှင့် အလုပ်ခန့်စာချုပ် ရပ်စဲရန် သဘောတူညီမှု ပြုခဲ့ရသည်။退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| ၃3 | အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီသည် ဆိုးရွားသော ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအကြီးစားကို ကျူးလွန်ခဲ့သည်။実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\* ၃-၁ မှ ၃-၆ အတွင်း အတိအကျ သက်ဆိုင်သော အချက်အားလုံးကို ရွေးပါ။ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုကို အနည်းငယ် ကျူးလွန်မိလျှင်ပင် ဧကန်မလွဲ အလုပ်ပြောင်းနိုင်သည်ဟု ဆိုလိုခြင်း မဟုတ်ဘဲ ဥပဒေချိုးဖောက်မှုအခြေအနေက ကြီးလေး၍ ဆိုးရွားလွန်းသည်ဟု ယူဆမှသာ အလုပ်ပြောင်းနိုင်ကြောင်း သတိချပ်ပါ။※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | ၃-၁3-1 | သင်တန်းအောင်မြင်ရေးအစီအစဉ်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့် အလုပ်နှင့် မတူသည့်အလုပ်များကို လုပ်ခဲ့ရခြင်း၊ သင်တန်းအောင်မြင်ရေးအစီအစဉ်တွင် ဖော်ပြခဲ့သည့် အလုပ်ချိန်နှင့် ကွာခြားမှု ကြီးမားသော အလုပ်ချိန်ဖြင့် လုပ်ခဲ့ရခြင်း၊ အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီနှင့် မတူသော အခြားကုမ္ပဏီနှင့်ပုဂ္ဂိုလ်တို့၏ လက်အောက်တွင် လုပ်ခဲ့ရခြင်း စသဖြင့် သင်တန်းအောင်မြင်ရေးအစီအစဉ်နှင့် ကြီးမားစွာ ကွာခြားသော အလုပ်သင်သင်တန်းကို တက်ရောက်ခဲ့ရသည်။認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | ၃-၂3-2 | လုပ်ခလစာအများအပြား ရှင်းပေးရန် ကျန်သေးသည်။多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | ၃-၃3-3 | အချိန်ပိုအလုပ်အတွက် လုပ်ခအနည်းငယ်သာ ပေးမည်ဟု ကတိပေးခြင်း၊ ထုတ်ကုန်တစ်ခုစီအတွက် လုပ်ခ ပေးမည်ဟု ကတိပေးခြင်း စသဖြင့် သင်တန်းအောင်မြင်ရေးအစီအစဉ်နှင့် မတူသည့် စာချုပ်ကို ချုပ်ဆိုခဲ့သည်။時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | ၃-၄3-4 | လုပ်ခလစာမှ ကြီးကြပ်ခကို နုတ်ယူခြင်း၊ နေထိုင်ခွင့်ကတ်နှင့် နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၊ စမတ်ဖုန်းကို သိမ်းဆည်းခံရခြင်း၊ ထွက်ပြေးပျောက်ဆုံးလျှင် ဒဏ်ကြေး ပေးပါမည်ဟု ကတိပြုစေခြင်း စသဖြင့် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းဥပဒေကို ချိုးဖောက်မှုများ ကျူးလွန်ခဲ့ပါသည်။賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | ၃-၅3-5 | အချိန်ပို သို့မဟုတ် အလုပ်ပိတ်ရက်တွင် အချိန်ကြာမြင့်စွာ လုပ်ရခြင်း၊ အန္တရာယ်များသော အလုပ်ကို လုပ်ရသော်လည်း အန္တရာယ်ကာကွယ်တားဆီးရေးကို စီမံဆောင်ရွက်မှု မပြုပေးခြင်း စသဖြင့် အခြေခံအလုပ်သမားသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်သည့် ဥပဒေများကို ချိုးဖောက်မှုများ ကျူးလွန်ခဲ့ပါသည်။長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | ၃-၆3-6 | ဆိုးရွားသော အခြားဥပဒေချိုးဖောက်မှုအကြီးစားများその他重大悪質な法令違反行為 |  |
| ၄4 | မိမိသည် အကြမ်းဖက်ခြင်း၊ ကြမ်းတမ်းစွာ ပြောဆိုခြင်း၊ မနှစ်မြို့ဖွယ်ရာများ ပြုမူခြင်းတို့ကို ခံခဲ့ရပြီး မိမိ၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များသည် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများကို ခံရကာ မိမိသည်လည်း ထိတ်လန့်ကြောက်ရွံ့ခဲ့ရခြင်း စသဖြင့် လူ့အခွင့်အရေး ချိုးဖောက်ခံခဲ့ရပါသည်။私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| ၅5 | အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီနှင့် ချုပ်ဆိုထားသော "အလုပ်ခန့်စာချုပ်နှင့် အလုပ်ခန့်အပ်မှုအခြေအနေသတ်မှတ်ချက်စာတမ်း" သို့မဟုတ် "နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်း ကာလအတွင်းရှိ လစာနှင့်ခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အရေးကြီးသည်များလမ်းညွှန်စာ" တွင် ဖော်ပြထားသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက် သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များသည် လက်တွေ့နှင့် ကွာခြားလျက် ရှိသည်။実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\* ၅-၁ မှ ၅-၇ အတွင်း လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များအတွက် အတိအကျ ကွာခြားချက် ရှိသော အချက်အားလုံးကို ရွေးချယ်ပါ။ လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များ ကွာခြားမှု အနည်းငယ်ရှိလျှင်ပင် ဧကန်မလွဲ အလုပ်ပြောင်းနိုင်သည်ဟု ဆိုလိုခြင်းမဟုတ်ဘဲ အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီမှ ထိုကွာခြားမှုကို ပြုပြင်တည့်မတ်ခြင်း မရှိ စသဖြင့် ထိုကွာခြားမှုသည် ကြီးမား၍ ဆိုးရွားလှသည်ဟု ယူဆမှသာ အလုပ်ပြောင်းနိုင်ကြောင်း သတိချပ်ပါ။※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | ၅-၁5-1 | အလုပ်လုပ်သော (နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်း) နေရာ၊ ထမ်းဆောင်ရမည့် လုပ်ငန်းတာဝန် (အလုပ်အမျိုးအစားနှင့် အလုပ်တာဝန်) အကြောင်းအရာနှင့် ပတ်သက်သည်များ就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | ၅-၂5-2 | ထမင်းစားနားချိန် သို့မဟုတ် သတ်မှတ်အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုရှိမရှိ စသဖြင့် အလုပ်ချိန်နှင့် သက်ဆိုင်သည်များ休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | ၅-၃5-3 | အလုပ်ပိတ်မည့် နေ့ရက်များ သို့မဟုတ် လုပ်သက်ခွင့် ရက်အရေအတွက် စသဖြင့် အလုပ်ပိတ်ရက်၊ခွင့်ရက်နှင့် ဆိုင်သည်များ休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | ၅-၄5-4 | အခြေခံလုပ်ခနှင့်ထောက်ပံ့ကြေးများ၊ အချိန်ပိုအလုပ်အတွက် ထပ်ဆောင်းကြေးရာခိုင်နှုန်း၊ လစာပေးရက်၊ လစာတိုးခြင်း၊ ဆုကြေးဘောနပ်စ်၊ အလုပ်ပျက်ကွက်မှုနစ်နာကြေး၊ လုပ်ခမှ နုတ်ယူမှုများ၊ လစဉ်ခန့်မှန်းလုပ်ခလစာပမာဏ စသဖြင့် လုပ်ခလစာဆိုင်ရာများ基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | ၅-၅5-5 | အဆောင်၏ အကျယ်အဝန်း၊ တည်နေရာ၊ ကျခံရမည့်ပမာဏ စသဖြင့် တည်းခိုနေထိုင်ရာ အဆောင်နှင့် ပတ်သက်သည်များ宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | ၅-၆5-6 | ဂျပန်နိုင်ငံရောက်သည်နှင့် တက်ရသော အကြိုသင်တန်းကာလအတွင်းရှိ ထောက်ပံ့ကြေး၊ စားစရိတ်နှင့် အဆောင်ကြေး စသဖြင့် ဂျပန်နိုင်ငံရောက်သည်နှင့် တက်ရသော အကြိုသင်တန်းကာလအတွင်းရှိ လစာ၊ခံစားခွင့်များနှင့် ဆိုင်သည်များ入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | ၅-၇5-7 | အခြားသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေသတ်မှတ်ချက်များ သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များその他の労働条件や待遇 |  |
| ၆6 | အလုပ်ခန့်စာချုပ် ချုပ်ဆိုချိန်တွင် အလုပ်ခန့်စာချုပ် သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်ထားမှုအခြေအနေသတ်မှတ်ချက်စာတမ်းကို ထုတ်မပေးခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်ခန့်ထားမှုအခြေအနေသတ်မှတ်ချက် သို့မဟုတ် လစာနှင့်ခံစားခွင့်များနှင့် ပတ်သက်၍ မိခင်ဘာသာ ဖြင့် ရှင်းပြမှု မရှိခြင်း雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| ၇7 | လက်ရှိအလုပ်သင်ကုမ္ပဏီတွင် နည်းပညာအလုပ်သင်သင်တန်းကို ဆက်လက် တက်ရောက်ခြင်း မပြုနိုင်သော အခြားအကြောင်းကိစ္စများ ရှိပါသည်။(ဥပမာ) အလုပ်သင်ကုမ္ပဏီတွင် စီမံကိုင်တွယ်ရသော စားသောက်ကုန် စသည်တို့နှင့် ဓာတ်မတည့်မှု ဖြစ်ပွားလျှင်現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| ရွေးချယ်ထားသော နံပါတ်များမှ အကြောင်းကိစ္စများကို တတ်နိုင်သမျှ အတိအကျ ရေးသားဖော်ပြပါ။選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

Лавлагаа маягт № 1-44

A ･ B ･ C ･ D ･ E ･ F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

Сургалтын байршил өөрчлөх хүсэлт гаргах маягт

実習先変更希望の申出書

　Доор дурдсан дагуу, одоогийн сургалт хэрэгжүүлэгч дээрх ур чадварын дадлагыг үргэлжлүүлэх боломжгүй нөхцөл байдал үүссэн байгаа тул, залруулах хүсэлт гаргахын зэрэгцээ сургалтын байршил өөрчлөх хүсэлт гаргаж байна.

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

Үүнд:

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сургалт хэрэгжүүлэгчэсвэл хяналтын байгууллагатай зөвлөлдсөн байдал実習実施者又は監理団体への相談状況 | Зөвлөлдөх хугацаа (\*1)相談時期（※１） | Зөвлөгөө өгсөн хүн (\*2)相談した人（※２） | Зөвлөгөөний үр дүн (\*3)相談結果（※３） |
| 　　　он　 сар　 өдөр　　　年　 月　 日 |  | Хяналтын байгууллага / сургалт хэрэгжүүлэгч監理団体／実習実施者 | □ Хариу өгөөгүй対応してくれない□ Хариулт хангалтгүй対応が不十分 |
| Овог нэр氏名 | 　　 |
| Ур чадварын дадлагыг үргэлжлүүлэх боломжгүй нөхцөл байдал技能実習を続けることができない事情 | Хавсралтын дагуу別紙のとおり |

(\*1) Хяналтын байгууллага эсвэл сургалт хэрэгжүүлэгчтэй хийсэн анхны зөвлөгөөний өдрийг бичнэ үү. Зөвлөгөөн хийгээгүй бол бичих шаардлагагүй.

(\*2) Хяналтын байгууллага эсвэл сургалт хэрэгжүүлэгчийг дугуйлан, зөвлөгөө өгсөн хүний овог нэрийг бичнэ үү.

(\*3) Тохирох талбарт ✔ тэмдэглэнэ үү.

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

он сар өдөр

年　　　月　　　日

Ур чадварын дадлагажигчийн (Хүсэлт гаргагч) гарын үсэг

技能実習生（申出者）の署名

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

　Хүсэлтийг хүлээн авсан.

　申出書を受領しました。

он сар өдөр

年　　　月　　　日

Хүлээн авагчийн гарын үсэг

受領者の署名

Хяналтын байгууллагын (эсвэл сургалт хэрэгжүүлэгч) нэр

監理団体（又は実習実施者）名

Албан тушаалын нэр

役職名

Хавсралт

別紙

Ур чадварын дадлагыг үргэлжлүүлэх боломжгүй нөхцөл байдал гэдгээр танд хамаарах нөхцөл байдлыг сонгож, тохирох талбарт ✔ тэмдэглэгээ хийж, тухайн нөхцөл байдлыг дараагийн хуудсанд дэлгэрэнгүй бичнэ үү. (Олон сонголт хийх боломжтой).

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дугаар番号 | Одоогийн сургалт хэрэгжүүлэгч дээр ур чадварын дадлагыг үргэлжлүүлэх боломжгүй нөхцөл байдал現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | Хамаарах該当 |
| 1 | сургалтын газраас сургалтыг цуцалсан зэрэг ажлаас халсан тухай мэдэгдсэн.実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | Ажлаас халагдах зөвшөөрлийн бичигт гарын үсэг зурсан зэргээр сургалтын газартай хөдөлмөрийн гэрээг дуусгавар болгосон утга агуулгыг зөвшөөрсөн.退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | Сургалтын газар хууль тогтоомжийг ноцтойгоор зөрчсөн.実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\*3-1-ээс 3-6 хүртэл гарцаагүй тохирох бүх зүйлийг сонгоно уу. Бага зэргийн хууль зөрчсөн үйлдэл байхад заавал шилжилт хөдөлгөөн хийх боломжтой гэх бус, хууль зөрчсөн байдал нь ноцтой болон хортой гэж үзсэн тохиолдолд шилжилт хөдөлгөөн хийх боломжтой гэдэгт анхаарна уу.※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | Батлагдсан төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлаас ялгаатай ажил хийсэн, батлагдсан төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлын цагаас ихээхэн хэмжээний зөрүүтэй ажилласан, сургалтын газраас өөр компани болон хувь хүний зааварчилгаа удирдлага дор ажилласан зэрэг батлагдсан төлөвлөгөөтэй ихээхэн зөрүүтэй дадлага хийсэн.認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | Олгогдоогүй ихээхэн хэмжээний цалин байгаа.多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | Илүү цагийн ажилд бага цалин өгөхөөр амлалт өгсөн, бүтээгдэхүүн 1 ширхгийг хийх бүрт цалин өгөх амлалт өгсөн зэрэг батлагдсан төлөвлөгөөнөөс өөр гэрээ хийсэн.時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | Цалингаас удирдлагын зардлыг суутгасан, оршин суугчийн үнэмлэх болон гадаад пасспорт, утсаа хураалгасан, алга болгосон тохиолдолд торгууль төлөх амлалт өгүүлсэн зэрэг Ур чадварын дадлагын тухай хууль зөрчсөн үйлдэл хийсэн.賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | Урт хугацааны илүү цагийн хөдөлмөр болон амралтын өдрөөр ажиллуулсан, аюултай ажил байхаас үл хамааран аюулаас сэргийлэх арга хэмжээ аваагүй зэрэг Хөдөлмөрийн стандарттай холбоотой хууль зөрсөн үйлдэл хийсэн.長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | Бусад хууль тогтоомжийг ноцтой, хортойгоор зөрчсөнその他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | Намайг дайрч, хэл амаар доромжилж, дарамталж, надтай хамтран ажиллагсдын хүний эрх зөрчигдөж, би ч гэсэн айж байсан гэх зэргээр хүний эрх зөрчигдсөн.私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | Сургалтын газраас ирүүлсэн “Хөдөлмөрийн гэрээ болон Ажлын байрны тодорхойлолт” болон “”Ур чадварын дадлагын хугацааны туршид авах арга хэмжээний тухай голлох зүйл заалтын тайлбар”-т заасан хөдөлмөрийн нөхцөл болон арга хэмжээтэй, бодит байдал дээрх хөдөлмөрийн нөхцөл болон арга хэмжээ нь ялгаа зөрүүтэй.実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\* Илэрхий зөрүүтэй хөдөлмөрийн нөхцөл болон арга хэмжээг 5-1-ээс 5-7 хүртэл бүгдийг сонгоно уу. Хөдөлмөрийн нөхцөл болон арга хэмжээ нь бага зэргийн ялгаатай байхад заавал шилжилт хөдөлгөөн хийх бус, сургалтын газар нь тухай ялгаа зөрүүг залруулаагүй зэрэг, тухайн ялгаа зөрүү нь ноцтой, хортой гэж үзсэн тохиолдолд шилжилт хөдөлгөөн хийх боломжтой гэдгийг анхаарна уу.※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | Ажлын (ур чадварын дадлага) газар, эрхлэх ажлын агуулгатай (ажлын төрөл болон ажил) холбоотой асуудал.就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | Амралтын цаг болон заасан ажлын цаг, илүү цаг байгаа эсэх, ажлын цагтай холбоотой зүйл休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | Амралтын өдрүүд, цалинтай амралтын өдрийн тоо зэрэг, амралтын өдөр, чөлөөтэй холбоотой зүйл休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | Үндсэн цалин, нэмэгдлүүд, илүү цагаар ажилласны нэмэгдлийн хувь хэмжээ, цалин олгох өдөр, цалингийн нэмэгдэл, урамшуулал, чөлөөний нэмэгдэл, цалингаас авах суутгал, нэг сарын хугацааны төлөх ерөнхий тооцооллын дүн зэрэг цалинтай холбоотой зүйл基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | Байрны талбайн хэмжээ, байрлал, өөрийн хариуцах дүн, байрны тохижилттой холбоотой зүйл宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | Ирсний дараах сургалтын үеийн тэтгэмж, хоолны зардал, байрны зардал гэх мэт арга хэмжээтэй холбоотой зүйл入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | Бусад хөдөлмөрийн нөхцөл, арга хэмжээその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | Хөдөлмөрийн гэрээ байгуулахдаа хөдөлмөрийн гэрээ, ажлын байрны тодорхойлолт байгуулаагүй, мөн хөдөлмөрийн нөхцөл болон арга хэмжээний талаар эх хэлээр тайлбар аваагүй.雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | Одоогийн сургалтын газарт ур чадварын дадлагыг үргэлжлүүлэх боломжгүй бусад нөхцөл байдал байгаа.(Жишээ) Сургалтын газраас өгдөг хоолонд харшил өгсөн.現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| Сонгосон дугаарын нөхцөл байдлыг аль болох дэлгэрэнгүй бичнэ үү.選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

Reference form No. 1-44

A・B・C・D・E・F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

Application to change the implementing organization

実習先変更希望の申出書

For certain reasons, I cannot continue technical intern training at the current implementing organization, and therefore I hereby request that the circumstances be corrected, and also apply to change the implementing organization, as follows.

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Status of consultation with the implementing organization or the supervising organization実習実施者又は監理団体への相談状況 | Date of consultation (\*1)相談時期（※１） | Person with whom I consulted (\*2)相談した人（※２） | Results of consultation (\*3)相談結果（※３） |
|  , (Month) (Day), (Year)　　　年　 月　 日 |  | Supervising organization/ Implementing organization監理団体／実習実施者 | No action was taken□　対応してくれないAction was taken, but it was inadequate□　対応が不十分 |
| Name氏　名 | 　　 |
| Reasons why I cannot continue technical intern training技能実習を続けることができない事情 | As stated in the attachment別紙のとおり |

(\*1) Please state the date when you consulted with your supervising organization or implementing organization for the first time. If you have not consulted, no entry is necessary.

(\*2) Please circle supervising organization or implementing organization and state the name of the person with whom you consulted.

(\*3) Please check the relevant box.

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

 ,

(Month) (Day), (Year)

年　　　月　　　日

Signature of the technical intern trainee (applicant)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

We have received your application form.

　申出書を受領しました。

 ,

(Month) (Day), (Year)

　　　　　　　　　　年　　　月　　　日

Name of the recipient

受領者の署名

Name of the supervising organization (or implementing organization)

監理団体（又は実習実施者）名

Name of the title

役職名

Attachment

別　紙

Please check applicable item(s) that adequately describe(s) the reasons why you cannot continue technical intern training, and for each item, please state the reasons specifically on the following page.

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Number番号 | Reasons why I cannot continue technical intern training at the current implementing organization現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | Check if applicable該当 |
| 1 | The implementing organization told me that they would dismiss me, saying, for example, “You are fired.”実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | I agreed with the implementing organization to terminate my employment contract, for example, by signing a resignation form.退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | The implementing organization committed a serious and malicious violation of a law or regulation.実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。\* Please select all applicable items from 3-1 to 3-6. Please note that the rules do not provide that the technical intern trainee can change his or her implementing organization if there is any violation of a law or regulation in the organization. The rules provide that the trainee can change the implementing organization when the nature of the violation is considered serious and malicious.※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反が　あれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる　場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 3-1 | The training that was implemented significantly differed from the approved plan. For example, the task I did was different from the task stated in the approved plan, the hours I worked were significantly different from the working hours stated in the approved plan, or I worked under the direction of a company or person other than the implementing organization.認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | I have a large amount of unpaid wages.多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | I made a contract that differed from the approved plan. For example, I agreed to be paid for off-hours work only at a low rate, I agreed to be paid for each unit of the product I would make.時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | I received treatment violating the Act on Proper Technical Intern Training and Protection of Technical Intern Trainees. For example, supervision fees were deducted from my wages, my residence card, passport and smartphone were taken away, or I was forced to promise to pay penalties if I disappeared.賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | I received treatment violating laws and regulations related to labor standards. For example, I was forced to engage in off-hours work for long hours and to work on days off, or although I was to do a dangerous task, no safety measures were taken.長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | Other serious and malicious violations of laws or regulationsその他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 |  | I received treatment violating human rights. For example, I was physically abused, verbally abused, or harassed, or my colleague experienced a human rights violation and I also had a frightening experience.私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | Actual working conditions and treatment conditions are different from the working conditions and treatment conditions set out in “the employment contract and the employment terms and conditions” and “the explanatory notes on the important matters concerning the treatment of the technical intern trainee during the technical intern training period,” the official documents that I and the implementing organization agreed to.実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。\* Please select all working conditions and treatment conditions in which there are differences, from 5-1 to 5-7. Please note that the rules do not provide that the technical intern trainee can change his or her implementing organization if there is any difference in working conditions or treatment conditions. The rules provide that the trainee can change the implementing organization when the difference is considered serious and malicious because, for example, the implementing organization does not correct the difference.※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | Matters concerning the workplace (technical intern training site) and the content of the work (job type and tasks) that the trainee engages in就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | Matters concerning working hours, such as break time, prescribed working hours, and whether there is off-hours work休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | Matters concerning days off and leave, such as official days off and the number of days of paid leave休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | Matters concerning wages, such as a basic wage and benefits, a premium wage rate for off-hours work, wage payment dates, wage increases, a bonus, an allowance for absence from work, items deducted from wages, and an estimated monthly payment amount基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | Matters concerning accommodations, such as the size and location of an accommodation facility and accommodation charge宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | Matters concerning the treatment of the technical intern trainee after entering Japan and during the training period, such as benefits, food expenses, and housing expenses after entering Japan and during the training period入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | Other working conditions and treatment conditionsその他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | When I concluded the employment contract, I did not receive the copies of the employment contract and the employment terms and conditions, or I have not been provided with explanations on the employment terms and conditions and treatment conditions in my first language.雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | I have other reasons why I cannot continue technical intern training at the current implementing organization.(Example) I have developed an allergy to the foods, etc., that are handled at the implementing organization.現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| For each item that you selected, please state the reasons in as detailed a way as possible.選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |

参考样式第1-44号

A・B・C・D・E・F

参考様式第１-44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

请求变更实习单位的申请书

実習先変更希望の申出書

 如下所述，由于我无法继续在目前的实习执行者处进行技能实习，因此请求进行纠正，并提出请求变更实习单位的申请。

　下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

记

記

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 向实习执行者或监管团体的咨询情况実習実施者又は監理団体への相談状況 | 咨询时期（※1）相談時期（※１） | 咨询结果（※3）相談した人（※２） | 咨询结果（※3）相談結果（※３） |
| 　　　年　 月　 日　　　年　 月　 日 |  | 监管团体／实习执行者監理団体／実習実施者 | □　未得到处理□　対応してくれない□　处理不充分□　対応が不十分 |
| 姓　名氏　名 | 　　 |
| 无法继续进行技能实习的情况技能実習を続けることができない事情 | 见附表別紙のとおり |

（※1）请填写首次向监管团体或实习执行者进行咨询的日期。如果没有进行咨询，则无需填写。

（※2）请用○圈出监管团体或实习执行者，并填写咨询人的姓名。

（※3）请在相应栏中打勾。

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

年　　　月　　　日

年　　　月　　　日

技能实习生(申请人)的签名

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

我们已收到申请书。

　申出書を受領しました。

　　　　　　　　　　年　　　月　　　日

　　　　　　　　　　年　　　月　　　日

领取人签名

受領者の署名

监管团体（或实习执行者）名

監理団体（又は実習実施者）名

职务名

役職名

附　表

別　紙

 作为无法继续进行技能实习的情况，请选择自己符合的情况，并在相应栏中打勾，然后在下一页具体说明该情况（可多选）。

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 编号番号 | 无法继续在目前的实习执行者处进行技能实习的情况現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | 符合該当 |
| 1 | 被实习单位告知您将被开除等的解雇通知。実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | 已签订退职协议书等与实习单位达成解除雇佣合同的协议。退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | 实习单位实施了严重恶劣的违法行为。実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。※　请从3-1至3-6中选择所有具体适用的内容。需要注意的是，即使有轻微违法行为，也并不意味着一定可以转籍，只有当违法行为的样态被认定为严重恶劣时，方可进行转籍。※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |  |
|  | 3-1 | 进行了与认定计划相差极大的实习，比如进行了与认定计划中所写工作内容不同的工作，或是工作时间与认定计划中所写的工作时间相差很大，或是在与实习单位不同的公司或人员的指示下工作等。認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | 大量工资被拖欠。多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | 签订了与认定计划不同的合同，比如约定了加班仅支付低廉的工资，或是约定了按每生产一件产品支付工资等。時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | 遭受了违反技能实习法的行为，比如工资被扣除了监管费，或是在留卡、护照及手机被没收，或是被迫做出如果失踪将支付罚款的约定等。賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | 遭受了违反劳动基准相关法律的行为，比如被迫进行长时间的加班或节假日工作，或是尽管是危险工作却未采取预防危险的措施等。長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | 其他严重恶劣的违法行为その他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | 人权受到了侵犯。比如我遭受了暴力、辱骂和骚扰，或是因同事遭受了人权侵犯，我也感到害怕等。私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 |  |
| 5 | 实际劳动条件及待遇和与实习单位签订的“雇佣合同书及雇佣条件书”及“技能实习期间的待遇相关重要事项说明书”中所显示的劳动条件及待遇不同。実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。※　请从5-1至5-7中选择所有具体存在差异的劳动条件及待遇。需要注意的是，即使劳动条件及待遇有轻微差异，也并不意味着一定可以转籍，只有当实习单位不纠正该差异等，且该差异被认定为严重恶劣的情况时，方可进行转籍。※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 |
|  | 5-1 | 关于就业（技能实习）的地点、从事的工作（职业种类及作业）的内容就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | 关于休息时间、规定工作小时、加班工作有无等劳动时间的内容休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | 关于节假日、带薪休假的天数等节假日和休假的内容休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | 关于基本工资及各项津贴、加班工资率、工资支付日期、加薪、奖金、休业津贴、工资扣除项目、平均每月的支付概算金额等工资的内容基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | 关于住宿设施的面积、场所和负担费用等住宿设施的内容宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | 关于入境后培训期间的津贴、餐费、住宿费等入境后培训期间待遇的内容入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | 其他劳动条件及待遇その他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | 在签订雇佣合同时未交付雇佣合同书及雇佣条件书，或者未用母语说明雇佣条件及待遇。雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | 存在无法继续在目前的实习单位进行技能实习的其他情况（例）对实习单位处理的食品等出现了过敏反应症状現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。（例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| 请尽可能具体地描述所选编号的情况。選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。 |